

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙「みらい」
NO. 4601
25年12月2日(火)
Tel・Fax 095-828-1953
文責 支部書記長

年末年始業務運行対策に関する 労使間の意思疎通を実施

おはようございます。
2026年用年賀はがきの当初発行枚数は、昨年より約30、1%減の約7、5億枚。15年連続の減少で、ピークだった2004年の6分の1程度。年賀繁忙という言葉が死語になる日も近そうです。

長中局支部は11月25日、会社とのコミュニケーション・セッション・ルールに基づく「年末年始業務運行対策に関する労使間の意思疎通」を行いました。
この意思疎通は、毎年の年末年始繁忙期前に、職場労使委員会の窓口において所定の事項の説明のほか、業務運行等々を推進するため建設的な意見交換を行うものです。
説明があった年末始業務運行をまとめました。大きな特徴点は、年賀はがきの大幅な減少とゆう

パケットの増加。元旦の出勤時間の変更です。
今年度の年賀郵便物・ゆうパック・ゆうパケットの予想総物数及び流れの予想は表の通りです。
ゆうパックの引き受けは98、9%ですが、配達量は102%と前年度より若干増加です。ただヤマト運輸・佐川急便が業務量増大につき遅延も、と報道があるので、予想よりAmazon社など通販会社からの荷物が増えるかもしれません。ブラックフライデーなどのセールに伴い、12月上旬

に大量のゆうパックが到着する恐れがあります。長中局には到着の情報を早めにキャッチし、余裕を持った人員配置を行うよう要請します。
また「ゆうパケット」は約4、5%増加すると予想されています。年賀はがきの処理よりも、日々の業務運行を支援なく回すという事に重点が置かれると思います。



元旦は8時出勤
この他、元旦の出勤時間は8時とする。年内の年賀交付は12月27日が初回で30日・31日の計3回交付。31日に元旦配達分の年賀と通常郵便物を混合交付する。元旦は年賀交付なし(手区分もなし)。1月3日(土)は配達施行日。平常日同様通配区要員を配置。1月4日(日)は通常郵便は休配。
支部からは、前年度より年賀郵便物は30%減少する予想だがゆうパッ

ク、ゆうパケットは増加している。また大村局への移管の影響もある。総体労働力計画は例年並みか等を質問。
局からは労働力の総計画時間数では郵便75、3%・集配95、7%。年賀はがき減少などに伴い郵便部アルバイトの雇用数は12名。昨年より18名減員と説明がある。支部は、ゆうパック・ゆうパケット共に前年より(配達量)増加する中で削減はおかしいのではないかと、超勤抑制につながらないようにすることと抗議しています。

年賀郵便物及び小包の予想総物数

項目	引受物数	持出(配達)総物数
年賀郵便物 【12/15(月)~1/7(水)】	85万8千通 (前年130万通)	52万3千通 (前年79万4千通)
ゆうパック 【11/24(月)~12/31(水)】	3万2720個 (前年3万3,070個)	10万4020個 (前年10万2,001個)
ゆうパケット 【11/24(月)~12/31(水)】	2万50個 (前年2万173個)	7万9630個 (前年7万6,207個)

年賀郵便物及び小包の流れの予想

項目	引受ピーク		到着ピーク	
	月日	物数	月日	物数
年賀郵便物	12/25(火)	8万8千通	12/30(火)	17万9千通
ゆうパック	12/10(水)	1,310個	12/11(水)	3,870個
ゆうパケット	12/26(金)	850個	12/18(木)	2,750個

また長中局に対して、11月提出の年繁要求書については、「誠意ある回答を行うため、整理中」との回答があり、早期の回答を求めました。
年繁業務に対して皆さんも疑問・不安に思う事柄があると思います。郵政ユニオンに相談して下さい。一緒に職場環境・労働環境の改善を図りましょう。



仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。
期間雇用社員と希望者全員が正社員化を。
めげず、均等待遇、なぐさし差別！ ユニオンは労基法裁判に勝利を収めよう！

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。
1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎の
ホームページはこちら

