仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。　期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。　めざせ、均等待遇、なくそう差別！　ユニオンは労契法裁判に勝利するぞ！

X（旧Twitter）ページを開設しました！　未来のバックナンバーも見れます。https://twitter.com/UnionKyusyu　ユニオン長崎で検索！

未来

郵政産業ユニオン PIWU

全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙「みらい」
NO. 4600
'25年11月28日(金)
TEL・Fax 095-828-1953
文責　支部書記長

「同一労働同一賃金」にむけて見直し案公表

おはようございます。今日11月28日はブラックフライデーです。

ブラックフライデーのセール期間中はゆうパックが多い日が続き、来週にはお歳暮ゆうパックの最繁忙に突入します。インフルエンザも流行していますので体調管理に気をつけましょう。

厚生労働省は21日、正規・非正規労働者の不合理な待遇差を禁じる「同一労働同一賃金」について、事業主が守るべきガイドラインの見直し案を明らかにしました。

同一労働同一賃金は2020年施行の働き方改革関連法の柱の一つで、施行後5年で見直す規定となっていて、今回の見直し案公表となりました。

今回追記された7項目は退職金や賞与、各種手当など様々の最高裁判例を踏まえて追記したもので、合わせて「不合理と認められる待遇の相違の解消における留意事項」も明記されました。

最高裁判例の中には、私たち郵政ユニオンが格差是正を求めてたたかった「郵政労契法20条裁判」の判例も含まれています。追記された分を抜粋して掲載します。

尚、※は郵政労契法20条裁判最高裁判決をうけて会社が就業規則など制度改定を行ったものです。（一部判決前に施行）

家族手当

「労働契約の更新を繰り返している等、相応に継続的な勤務が見込まれる短時間・有期雇用労働者には、通常の労働者と同一の家族手当を支給しなければならない」と、日本郵便（大阪）事件最高裁判決を踏まえて追記されています。

※家族手当に該当する扶養手当は2020年4月の制度改正によりアソシエイト社員にも支給されています。支給額は正社員の約8割となっています。

病気休職

「通常の労働者に病気休職期間に係る給与の保障を行う場合には、労働契約の更新を繰り返している等、相応に継続的な勤務が見込まれる短時間・有期雇用労働者にも、通常の労働者と同一の給与の保障を行わなければならない」、と日本郵便（東京）事件最高裁判決を踏まえて追記されています。

同判決は病気休暇中の給与の保障に関するものであり、病気休職に係る現行の記載に追記する形で記載したものです。

※2022年5月より制度改正により、アソシエイト社員にも有給の病気休暇が付与されています。

夏季冬季休暇

「短時間・有期雇用労働者にも、通常の労働者と同一の夏季冬季休暇を付与しなければならない。」と日本郵便（佐賀）事件最高裁判決を踏まえて追記されています。

※2023年10月1日より制度改正により、期間雇用社員にも夏期冬期休暇各1日付与されるようになりました。

以上のように郵政労契法20条裁判では、法案に影響をあたえるような勝利判決を勝ち取りました。一方、正規、非正規の格差が大きい一時金（賞与）、退職金に関しては勝利判決を勝ち取ることができず、依然格差は残ったままです。

今回の見直し案では「通常の労働者の労働条件を不利益に変更することなく、改善を図ることが求められる」と明記されました。会社が行った夏期冬期休暇付与日数是正での正社員付与数削減はこの趣旨に反します。

郵政ユニオンは、これからも正社員の待遇切り下げ・不利益変更を許さず、真の正規・非正規の格差是正に取り組んでいきます。

同一労働同一賃金ガイドライン 見直し（案）

（3）不合理と認められる待遇の相違の解消等に当たり、就業規則の変更により労働条件を変更する場合の留意事項

通常の労働者と短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者との間の不合理と認められる待遇の相違の解消等の目的は、短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者の待遇の改善であり、その目的に鑑みれば、当該待遇の相違の解消等に当たっては、通常の労働者の労働条件を不利益に変更することなく、短時間・ 有期雇用労働者及び派遣労働者の労働条件の改善を図ることが求められる。

その上で、事業主が、通常の労働者と短時間・有期雇用労働者及び派遣労働者との間の不合理と認められる待遇の相違の解消等に対応するため、やむを得ず、就業規則を変更することにより、その雇用する労働者の労働条件を不利益に変更する場合、労働契約法第9条の規定に基づき、原則として、労働者と合意する必要がある。（中略）ただし、基本的に、こうした対応は、望ましい対応とはいえないことに留意すべきである。

期間雇用パート労働者の皆さん!　困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。
１集-海江田, ２集-向井, ３集-山田,　支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎の
ホームページはこちら☞