

未来

郵政産業ユニオン
PIWU
全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4587
25年10月14日(火)
Tel・Fax 095-828-1953
文責 支部書記長

期間雇用社員等から正社員(一般職)登用に係る応募者数及び一次合格者数について

おはようございます。長崎くんちも終わり、本来は涼しくなるところですが日中は暑い日が続いています。外務社員はもうしばらく辛抱が続きます。まだまだ熱中症にも注意しましょう。

10月1日、日本郵政より、期間雇用社員等から正社員(一般職)への登用に係る応募者数及び一次審査合格者数について、本部へ情報提供がありました。月給制契約社員については、2026年度から「月給制」の社員区分が廃止され、正社員登用合格となるか時給制契約社員となります。そのため今回が月給制社員としての最後の登用試験となります。一次試験の合格者数は左表の通りです。適性試験免除者を除く時

給制契約社員の合格率は約77% (昨年は約75%) となっています。日本郵政グループ各社の2025年度の採用予定数は下表の通りです。日本郵政グループ各社がこの予定数を採用するとすれば全体の合格率は80%を超えることになります。

2025年度正社員登用試験 一次審査合格者数	応募者数	一次審査合格者			
		適正試験合格者数	適性試験免除者数	計	
日本郵政(株)	1	0	1	1	
日本郵便(株)	郵便コース	4,370	2,695	877	3,572
	窓口コース	976	733	102	835
(株)ゆうちょ銀行	95	24	15	39	
(株)かんぽ生命	42	5	14	19	
計	5,484	3,457	1,009	4,466	

以前に比べれば全体の合格率は上がりましたが、これは応募者数が減少したことが要因となっています。実際、今回の最低賃金改定で10月から郵政最賃が80円上がるので、月給(8時間・22日勤務)に換算すれば1,4万円

2025年度(2026年4月1日採用)採用予定数

	採用予定数	
日本郵政(株)	若干名	
日本郵便(株)	郵便コース	3000人程度
	窓口コース	600人程度
(株)ゆうちょ銀行	60人程度	
(株)かんぽ生命	20人程度	

当然、超過勤務の単価も上がり、集配外務社員のスキルAありの1時間の超過勤務の単価は2000円を超えます。



一般職は超過勤務の単価の元となる基本給が安いので、登用されて超過勤務の単価が下がるケースもあります。これではモチベーションが下がります。日本郵政グループ各社には、一般職の待遇改善を強く求めます。

実際、今回の最低賃金改定で10月から郵政最賃が80円上がるので、月給(8時間・22日勤務)に換算すれば1,4万円

ただ窓口で説明された時の、私たちの解釈と異なる部分があった為、以下の確認を申し入れています。

- レベル4発令時の連絡の必要性の有無。合わせて連絡内容
- 仮に連絡するとして、連絡先(避難指示が出ている場合、局は無人の可能性が高い)などを申し入れていただきます。今後、回答と併せて詳しく掲載します。

仲間の競争が、弱い立場の人と結びついて闘おう。期間雇用社員の希望を全員の正社員化せよ。めいわ、均等待遇をみんなに差別。ユニオンは労基法裁判に勝利した。

