

未来

郵政産業ユニオン
PIWO

全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4566
25年7月29日(火)
Tel・Fax 095-828-1953
文責 支部書記長

2025年度地域基幹職等 コース転換試験の募集について

○勤務成績
直近4年間の人事評価のうち、1回以上S査定であること（昨年は直近2年間の人事評価のうち、1回以上S査定であること）



おはようございます。
7月23日、郵政ユニオン本部に対し、日本郵政グループ4社を代表して日本郵政より「地域基幹職等コース転換試験の募集」について情報提供がありました。

2025年度の地域基幹職の要件については、昨年とほぼ同様ですが、若干の変更があります。

○年齢要件
昨年は年齢要件はありませんでしたが、今年は中途採用者に限り満21歳以上となっています。

○勤続年数
・新卒採用者は一般職としての勤続年数3年以上
・中途採用者及び期間雇用社員等からの一般職への登用者はなし（昨年は一般職としての勤続年数2年以上。日本郵便地域基幹職郵便営業コースは1年以上）

採用までのスケジュールでは、8月上旬に社員からの申込が開始されます。（申込期間は会社毎に異なる）
選考期間は9月から11月となっていて、書類選考や面接を数回に分けて実施。進行は会社毎に異なります。

合格者決定は12月から1月となっていて、こちらも可否通知時期は会社毎に異なります。地域基幹職への転換発令は2026年4月1日となっています。

表に今年のコース転換予定数を掲載しています。が、予定数は社員の応募状況、選考結果等により、

実際のコース転換数が変わる事もあるとなっています。

今年の採用予定数は、昨年と比べて日本郵便の郵便コースで400人、

会社名	日本郵便		ゆうちょ銀行	かんぽ生命	日本郵政
	郵便コース	窓口コース			
転換コース	地域基幹職	地域基幹職	エリア基幹職	エリア基幹職	業務職
予定数	2,500人程度	2,000人程度	60人程度	20人程度	若干名
昨年の予定数	2,100人程度	1,700人程度	50人程度	20人程度	若干名

窓口コースで300人多くなっています。
また、ゆうちょ銀行に關しても昨年より10名多くなっています。
かんぽ生命、日本郵政に關しては昨年と同程度の採用予定数となっています。

地域基幹職へのコース転換については、以前より採用予定数も若干増え、要件も緩和されてきました。しかし一般職社員が増加しているため、応募条件である「人事評価で1回以上S査定であること」を満たすことが困難になってきています。希望者全員がコース転換できるわけではなく狭き門のままです。

郵政ユニオンは在職5年程度で、希望者全員が地域基幹職となるような人事制度の改正を求めています。

また一般職は正規社員でありながら、住居手当が支給されないなど地域基幹職とは給与面や手当などで格差があります。

地域基幹職との格差是正を図るためにも一般職の処遇改善は喫緊の課題です。

被爆80周年非核平和行進
7月26日(土)に長崎地区労主催の非核平和行進に支部から4名が参加しました。

午前9時に魚の町公園で簡単な集会を行い、ゴールの爆心地公園を目指しスタートしました。
爆心地公園までの距離は約4キロ。午前中も気温は30度を超える中、途中スタジアムシティ前の宝町公園で休憩を挟み、午前11時前に目的地の爆心地公園に参加者全員が無事に到着。



到着後、原子爆弾落下中心地碑の前で黙とうを行い、その後簡単な到着集会を行い、この日の行動を終了しました。

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。
1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎のホームページはこちら



仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。
期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。
みんなが均等に待遇を。ユニオンは労基法裁判に勝利したよー！