

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望を全員の正社員化を。

めげず、均等待遇をなくして差別。

ユニオンは労基法裁判に勝利を！

X (旧Twitter) ページを開設しました！ 未来のツクナツバーも見れます。 <https://twitter.com/Unionkyusyu> ユニオン長崎で検索！

「みらい講座」開講！！ 新たな企画も実施



郵政産業ユニオン
PIWO

全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙「みらい」
NO. 4549
25年05月30日(金)
Tel・Fax 095-828-1953
文責 支部書記長

おはようございます。
梅雨入りが早いのかと
気になる季節となりました。
た。朝夜と昼間の寒暖差
に気をつけましょう。
5月16日・17日に、
2013年から続く「み
らい講座」が大阪で開催
されました。『ユニオンの
未来を担う』若者が全国
から集まり、講演で知識
を深め、ワークショップ
で交流しながら学習を行
いました。

今回のみらい講座は実
行委員会形式で、参加者
自らが企画・運営に携わ
り、講座の内容を決めま
した。中央本部の樋口中
執他、各地方からの代表
者が集まり、九州から佐
田執行委員、黒田執行委
員、福岡からも坂口さん
が参加しました。

講座ではグループに分
かれ、テーマに沿って職
場の課題を考えました。

みらい講座の一日

・初日
昼 吉田副委員長挨拶
普段中央本部の役員を近くで見ることがないので緊張。

・第一部講演
「私たちの労働組合 郵政ユニオン」
失われた30年…今こそ組合の力が必要だ！

・第二部「ワークショップ」
みらい講座の特徴がこのワークショップ形式でのグループ作業！
チーム分けし、5人のグループを作る。佐田執行委員はチューター役
として参加。初めてなのでうまくまとめられるか不安…。
まず、自己紹介から…
3回目の参加なので見知った顔も多く、
近況報告で盛り上がった。

今回もタイムキーパーによる細かすぎる「時間管理」が醍醐味。
限られた時間でお互いをリスペクトしながら、要求書を作成。
ロープレ形式で模擬団体交渉も体験。つい感情的になってしま
い、冷静に訴えるのが難しい。局側の交渉委員役が手強すぎ～(泣)
設定時間内で、交渉結果を報告する機関紙作り。作業時間が足りな
い場面もあったが、多くの意見が飛び交い盛り上がった。

夕 発表
チームごとに作成した機関紙を発表。



夜 懇親会
会場近くの「花しずく」で行われました。
熱い思いをもってみんな頑張っているんだなあ！！
偉い人ともフレンドリーに話せて、楽しかった～

その後、団体交渉のロー
プレを行い、「自分たちの
要求を実現するための交
渉」を体験しました。次
に、交渉の成果を報告す
る機関紙を作成しました。
前回より組合活動の一連
の流れを体験でき、事前
の準備と団結することが
重要だと学びました。
二日目は大阪府職労の
小松康則さんの講演があ
り、組合員参加型の活動
が大事だと感じました。
最後に中央本部の日巻



委員長から「主体的
に企画したこと、み
んなで集まって課
題を解決したこと
は良い経験になっ
た。他の組合員にも
学習の輪を広げて
欲しい。」と挨拶が
ありました。

・二日目
朝 第三部 講演
「楽しく元気に！参加したくなる
労働組合活動にしよう！」
これなら自分もできそう！という気持ちを大事に
執行委員だけじゃなくて、組合員みんなで活動してい
こう。

昼 まとめ
次世代を担う若いメンバーと交流できた。
みんなで「未来」のユニオンを作っていこう！
そのためには、支部の活動に積極的にかわり、
今よりスキルアップしていかないといけない！と
思いました。

