

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の新規採用と正社員化を。

めいせ、均等待遇

なぐさの差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

1月期定例窓口開催 時間帯指定の扱い、外務用スマホ端末について



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中野支部
機関紙「みらい」
NO. 4518
25年1月28日(火)
Tel・Fax 095-828-1953
文責 支部書記長

おはようございます。
1月21日、郵政ユニオン長中局支部は長中局と「1月期の定例窓口」を行いました。

長中局からは郵便の滞留・超勤状況・採用状況などの説明がありました。郵政ユニオンからは、16-18時間帯ゆうパックの配達、外務用スマホ端末不具合などについて説明と対応を求めました。

長中局から

○郵便物などの滞留
1月12日に第一集配で書留74通滞留。突然の降雪によるもので、翌13日に解消

○超勤状況
12月期は30時間越え社員が48名。最高は41時間34分。年末繁忙に伴うもの。1月期は20日時点で30時間越えの社員はいない。年換算目安270時間(30時間×9か月)を超えている社員は5名。1月20日現在、年換算目安300時間(30時間×10か月)を超えている社員はいない。(年間の超勤時間が)3・6協定オーバーとならないように引き続き超勤時間の注視を行っていく

○特別条項
今年末年始繁忙期に特別条項の適用はない

○採用状況
郵便部で1月14日に1名退職。また2月28日にも郵便部で1名退職する予定がある。このため、郵便部で採用するべく、面接を行い採用に向けた準備をしている

1月23日にお仕事説明会を開催予定

○新型コロナウイルス及びインフルエンザ感染症状況
今月21日現在、インフルエンザ感染症罹患患者が2名。コロナ感染症罹患患者はいない。

12月期は延べ18名がインフルエンザ感染症に罹患。新型コロナウイルス感染症

症罹患患者はいない
今後とも感染予防対策を徹底する

○昨秋に行ったインフル

インフル予防から
手洗いうがいが基本です

エンザ予防接種について
59名が接種した。接種した社員で罹患した者はいない
来年度も積極的な受診勧奨を行っていく

○休暇関係
第三四半期、12月末までに80%消化が計画
12月末までに76%、1%消化。
3月末までの(仮の)勤務指定表を作成し、計画年休取得を管理する。
3月末までに100%取得させる

郵政ユニオンから

○下り3便相当(15...
20頃～16時頃に長中局に到着する便)で到着する16～18時間帯の



ゆうパックの取扱について。
組) 16～18時間帯ゆうパックが、下り3便で到着するケースが多々ある。この為、通配区の担当者が帰局後に超勤で配達している。社員の地疲労増加にもつながっている。

同ゆうパックの当日結束扱いの有無と結束扱いで無い場合の取扱い(翌日配達の入力など)を明らかにすること

局) 九州支社の指針により地域区分局から差立てられた専自下り3便が、速達3号便及び荷物の夕方・夜間配達区分の結束対象である

組) 16～18時間帯ゆうパックは夕方便ではなく午後便ではないのか
局) ゆうパックの16～18時間は夕方便である



た。作業の途中で何度もモバイルデータを切り替えて接続することを求められる。当初はNTTドコモへの回線切り替え工事に伴うものと言われたが改善される気配が無い。どうなっているのか明らかにすること

局) ポスタル端末利用ネットワーク切り替えに伴い現行の方式になった。修正されるとは聞いていない

○同じく集配用業務スマホに関して
組) 集配では業務用スマホにあるポスタルモバイルとDirect、スマイル、ユウポストの三つのアプリを主に使用する。しかしそれぞれにログインして使用する必要があり手間である。アプリの一本化を求めて欲しい

局) フロントラインセッションや郵便局みらい会議の場で意見要望としてあげたい



期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。
1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎の
ホームページはこちら

