

# 未来



全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中野支部  
機関紙「みらい」  
NO. 4510  
24年12月27日(金)  
Tel・Fax 095-828-1953  
文責 支部書記長

# 未来のご愛読に感謝申し上げます

おはようございます。  
本号で今年の支部機関紙「未来」の発行は最後となり。一年間のご愛読に感謝いたします。

年繁時において、お歳暮ゆうパックと年賀郵便物の処理がメインだった「昭和・平成の郵政」。一方、ネット通販差出のゆうパックやゆうパケットの処理がメインで、上旬・中旬などよりも大手通販業者の「セール」での差出に合わせた人員配置が重要となる「令和の郵政」。時代の変化と共に職場も変わっていくことが予想されます。

しかし業務の流れが変わり機械化・AI化が進んだとしても、郵政は「人手」による業務が主の会社であることに変わりはありません。人手不足はそのまま、滞留やお客様を待たせるなど業務に支

障が出ます。

人口減少・労働者不足が顕著になる「令和の郵政」。鍵はやはり職場環境・労働環境の向上です。「高い賃金」は勿論ですが、「働き甲斐」や「働きやすさ」「職場環境」「賃金に見合う業務内容」などが重要視されます。「人手不足」が困るのは会社だけではなく、私たち労働者だとも言えます。そして「職場環境」「労働環境」は私たちの力で改善させることができます。

「働きやすい」「働き甲斐」のある職場を目指して、郵政ユニオンは2025年も奮闘します。皆さんの協力をお願いいたします。



## 12月期の

### 定例窓口報告

12月17日、郵政ユニオン長中局支部は長中局と12月期の定例窓口交渉を行いました。

## 長中局より

○郵便物などの滞留  
12月はこれまで滞留はない

## ○超勤状況

11月期は30時間越え社員が3名。最高は31時間05分。12月期は15日時点で30時間越えの社員はいない。11月末時点で年換算目安240時間(30時間×8か月)を超えている社員は3名。(年間の超勤時間)が3・6協定オーバーとならないように引き続き超勤時間の注視を行っていく

## ○採用状況

12月1日に郵便部と第三集配に各1名。しかし第三集配の採用者はその後退職した。

○新型コロナウイルス及びインフルエンザ感染症状況  
今月16日現在、インフルエンザ感染症罹患者はいない。コロナ感染症罹患患者は1名。今月の累計罹患患者は3名。11月期は6名がインフルエンザ感染症に罹患。新型コロナ感染症罹患患者はいない

## ○休暇関係

第三四半期、12月末までに80%消化が計画。11月末までに73.5%実施。ほぼ計画通りに推移している

○(ユニオンより求められた)配達用新型カバンについて  
長中局に12月26日までに32個到着する。  
\*実際には18日に到着。破損・劣化した更改造分を新しく配備される新型カバンにあてる(交換する)。集配部計画担当と打ち合わせを行い迅速に配備していく

○(ユニオンから)ゆうパックとゆうパケットの取扱数について  
組) 数字を求めめる  
局) 表を示す  
組) ゆうパックは現場感覚としても、想定通りだと思われる。しかしゆうパケットは表では120%前後となっているが、集配部で毎日周知されている200%前後の数字とはかけ離れている。表



## ユニオンから

○ゆうパックとゆうパケットの取扱数について  
組) 数字を求めめる  
局) 表を示す  
組) ゆうパックは現場感覚としても、想定通りだと思われる。しかしゆうパケットは表では120%前後となっているが、集配部で毎日周知されている200%前後の数字とはかけ離れている。表

○ヤマト運輸との協業について  
組) 先日のヤマト運輸による協業見直し報道について公式的な説明を求めめる  
局) 正式に本社・支社から指示が来ていないのでお伝えすることはできない  
組) 次の勤務表作成までには情報提供できるようにしてほしい  
24年の定期交渉はこれで終了ですが、発生する諸問題についてはその都度、局に申し入れ改善を求めます。ユニオンにご相談ください。

○ヤマト運輸との協業について  
組) 先日のヤマト運輸による協業見直し報道について公式的な説明を求めめる  
局) 正式に本社・支社から指示が来ていないのでお伝えすることはできない  
組) 次の勤務表作成までには情報提供できるようにしてほしい  
24年の定期交渉はこれで終了ですが、発生する諸問題についてはその都度、局に申し入れ改善を求めます。ユニオンにご相談ください。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員希望者全員を正社員化する。

めいせ、均等待遇

なぐさ差別

ユニオンは労基法裁判に勝利する

