

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 4435
24年4月2日(火)
Tel・Fax 095-828-1953
文責 支部書記長

3月期の定例窓口報告 過去に例を見ない退職者数

おはようございます。
支部は3月27日に三
月期の定例窓口交渉を行
いました。長中局からは
時間外労働状況や新規の
期間雇用社員の採用状況
4月以降の服務表改正、
年末年始期に発生した事
象と次年度への課題など
が説明されました。
ユニオンからは23年
度における退職・転勤者
を除く自己都合での退職
者数と実態、「2024
年物流問題」に関連する
4月以降の受託業者との
受託契約内容と社員への
影響などについて説明を
求めました。

長中局から
○郵便物などの滞留
2月期は、滞留はなか
った
○超勤状況
2月期は30時間越え
社員が6名、2月末まで

に月平均30時間越えと
なる計330時間越えの
社員はいない。また年間
360時間を越える見込
みの社員はいない

○要員状況
4月1日付けの人事異
動での転出入関係で減と
なる部及び社員数
郵便部2名、一集3・
5名、二集2名、三集1
名の合計8・5名の減と
なる

○採用状況
3月1日付けで郵便部
に1名、二集で1名採用。
4月2日に郵便部で2名
三集で1名採用予定。3
日に一集で1名、三集で
1名採用予定。またこれ
らとは別に3月27日に
一集で1名面接を行った
他、一集で採用予定者が
もう1名いる



今後も継続して募集を
続け、応募があれば面接
を行っていく

○年末年始期に発生し
た事象と次年度への課題
・事故
パレット事故(郵便
部)、リース車両での事
故(二集)



・重点改善局指定関連
交通事故重点局は外れ
たが、事故は発生してお
り次年度も事故ゼロを目
標にやっていく。タバコ
臭クレーム改善は引き続
き指定。指導を強化して
いく
・年賀はがきは24年度
も減少が見込まれるため
23年度に4回交付した
郵便部から集配への交付
を3回にすることも検討
する

・廃休(週休)・廃非
(非番日)回数
局全体で廃休254日
(前年度比88%)、廃
非27日(前年度比3
5%)。郵便物の減少及
び、前年度が新型コロナ
ウイルス関連での廃休な
どが多かったため相対的
には減少

○(先月組合から求め
た)クロネコゆうメール
数と局の考え方
クロネコゆうメールの
みの把握はできていない
が、トータルで見た場合
影響はほとんど出ていな
いのではと考えている

○長中局移転について
前回の回答に加えた詳
しい回答がある↓前号に
掲載したので省略

○服務表改正
4輪乗務者用に現在の
服務表とは別に休憩時間
を45分と15分に分割
した線表を設ける。休息
時間と分割した15分の
休憩時間とを合わせて3
0分の運転中断時間とし
て取得することとする



郵政ユニオンから
○自己都合退職
組合)今年度の自己都
合退職者と会社の考え
局)23年度に退職
(正社員・非正規社員合
わせて)したのは、郵便
部9人、集配営業部9人

(集荷センター含む)、
旧集配センター2人(野
母崎を除く)
いずれも体調不良や転
職が理由であり、会社と
しても引き続き人材確保
に務める



○2024年物流問題
組合)4月以降の受託
業者との受託内容の変更
などについて
局)受託者が対応でき
ない時間帯(20-21
時)は、社員で対応する
組合)その回答では、
その日次第とも取れる。
受託者任せ、社員任せに
ならないように、きちん
と線引きを行い、取り扱
い変更前に周知を行うこ
と

今回は交渉内容が多く
て全ては掲載できていま
せん。特に2024年物
流問題では、個人事業主
は対象とはならないはず
ですが、会社が対応を求
める理由と対応策など今
後も局に説明を求め、皆
さんに報告をする予定で
す。



仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望を全員の正社員化を。

めいめい、均等待遇、なげんご差別ー。

ユニオンは労基法裁判に勝利したぞー!