未来

全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・　「みらい」
ＮＯ．４４１９
24年１月３０日（火）
TEL・Fax 095-828-1953
文責　支部書記長

１月期の定例窓口報告
要員不足が一層深刻に

おはようございます。

支部は先週２５日、１月期の定例窓口交渉を行いました。長中局からは郵便物などの滞留状況や退職者続出に伴う新規の期間雇用社員の採用状況、「物流の２０２４問題」に関連しての服務表見直しなどが説明されました。

ユニオンからは先週の大雪の際に行った申し入れへの回答やポスタルモバイル端末の研修状況、ヤマト運輸との協業で２月１日から開始される「クロネコゆうメール」取扱数と対策などを求め、話し合いを行いました。

長中局から

○郵便物などの滞留

１２月２１日に三和集配センター、１月２４日に第二集配と第三集配で滞留発生。いずれも積雪のためで、翌日に解消。

○超勤状況

今繁忙期間中の特別条項適用事案はなかった。１２月期は３０時間越えが５８名、最高は４０時間３６分。１２月末までに月平均３０時間越えとなる計２７０時間越えの社員はいない

○採用状況

１月に第二集配で１名。２月に郵便部で２名採用。郵便部では１２月と１月の二か月の間に５名退職したことの後補充

また深堀集配センターで、２月末までに２名の退職希望者がいる

元旦に配布した募集チラシで８名の応募があり面接を行っている

ヤマト運輸との協業にもかかわるが、ヤマトリソースを対象とした「お仕事説明会」を開催する計画である

○ポスタルモバイル端末研修

１月１９日時点で、全ての対象社員に研修が終了している。また操作に不安を覚える社員には、班長などから適時追加の訓練を受けるようにしている

○服務表変更の予定

「物流２０２４問題」について、４月１日から適用される改善基準告示の見直しの対応で、服務表の変更を検討している。

○感染症状況・対策

現在、コロナ感染症感染者は１名。第１０波ともいわれている状況にある。感染症対策は引き続き行っていくので組合にも理解と協力を求める

○大雪時の申し入れに対する回答など

幸い、交通機関遮断となるほどの大雪にならなかったので、申し入れられたような対応はとらなかった

ユニオンから

○悪天候時の対応

組合）大雪時に提出した緊急の申し入れについての対応の中で、「仮眠室」の使用について

局）必要な状況であれば局長の命により、所属部長の判断とする

組合）時間帯によっては所属部長が不在のこともある。その場合の対応は

局）まず前提として、中勤・夜勤者が帰宅困難とならないように交通機関の状況を確認して周知する。所属部長不在の場合は、現場任せにせず、（夜勤帯の）責任者が管理者の指示を仰ぐ

組合）仮眠室は非常時にも（本来の対象者以外には）使用させない、と言うことではないのか

局）使用出来ないということではない。状況によって判断する

＊使用させるとは明言されなかったが、必要な場合に使用するのはやぶさかではないとの感触を得ました。

○ポスタルモバイル端末研修

組合）操作に不安を覚える社員はいても、自ら申し入れる社員は少ないと考える。２９日までに聞き取りなど調査を行い、研修を受けさせること

局）（研修期間の）時間がないので早急に調査を行い対応を行う

組合）移行日２月１１日は日曜日で計画担当など詳しい役職者が不在だ。また多くの社員が手にするのは三連休明けで物増日の１３日の火曜日だ。操作ミスなど混乱も予想される。対策を講じること

局）丁寧にフォローを行う

○ヤマト運輸との協業

組合）２月１日以降のゆうメールの増加予想。及び増加した業務量に対しての対策は

局）増加数など、後日回答する

期間雇用パート労働者の皆さん!　困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。
１集-海江田, ２集-向井, ３集-山田,　支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎の
ホームページはこちら☞

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。　期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。　めざせ、均等待遇、なくそう差別！　ユニオンは労契法裁判に勝利するぞ！

Twitterページを開設しました！　未来のバックナンバーも見れます。https://twitter.com/UnionKyusyu　ユニオン長崎で検索！