

未来

郵政産業ユニオン
PIWU
全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4269
22年7月26日(火)
Tel・Fax 095-828-1953

土曜休配の効果は限定的なのか 何故要員不足は解消されない！

1000円になるのはいつのことか、と思うような現状です。岸田首相が掲げる「新しい資本主義」では「成長の果実をしっかりと分配すること」で初めて次の成長が実現する」とされています。



おはようございます。昨日「令和4年度の地域別最低賃金の改定 目安に関する中央最低賃金審議会小委員会（第4回）」が開催されました。19日の第3回小委員会では、最低賃金の引き上げの必要性については労使双方ともに大きな意見の隔たりがない中、労使それぞれから具体的な引き上げ幅が示されたそうです。

昨日の第4回小委員会で改定の目安がまとまる見通しとされていたので、今朝のニュースでは報じられているかもしれないかもしれません。前年度（令和3年度）の地域別最低賃金（最賃）は全国平均28円UPで決着しましたが、長崎県の時給は821円に過ぎません。私たちが求めている全国一律1500円、どこか、政府が掲げる

しかし他の局ではそれでも要員不足が解消されないみたいです。右下の表にあるように多くの局で期間雇用社員を募集しています。また長中局もそうですが、手当（雇用促進暫定手当のことだと思われる）を上乗せしています。佐賀県では所属長加算の適用も行われているようで、鳥栖局では郵政最賃に270円も加えて募集しています。それでも今なお、募集が続いているところを見ると、要員不足は解消されないみたいです。

私たち郵政ユニオンは職場環境の改善には、大幅増員・要員不足解消が急務だとして、所属長加算や手当を使用した時給底上げを求めて、交渉を続けてきました。



長中局では3年前、初めてこの「雇用促進暫定手当」を適用させ、募集時給を引き上げさせることができました。

九州北部3県の主要局 バイクによる配達員の募集時給一覧
(福岡中央などは9月末まで。他の多くは2023年3月31日まで)

局名	地域最賃	郵政最賃	外務最賃	所属長加算	雇用促進暫定手当	募集時給
福岡中央	870	890	970	—	—	1040
北九州中央	870	890	970	—	—	1000
久留米	870	890	970	0	80	1050
佐賀中央	821	850	930	0	160	1090
鳥栖	821	850	930	30	240	1200
唐津	821	850	930	0	130	1060
長崎中央	821	850	930	0	80	1010
大村	821	850	930	0	0	930
西彼杵	821	850	930	0	160	1090

(単位 円)

*福岡中央と北九州中央では詳細説明がないため募集時給のみ掲載

これは大きな成果でしたが、応募には結びつかなかったとも聞きます。応募者の志願理由では、賃金額もですが、職場環境・労働環境の良し悪いが応募先の決め手になると聞きます。郵便局の評判は「かんぽ生命の不正営業問題」だけでなく、日本郵便の「ブラック企業大賞の特別賞受賞」などもあり地に落ちていきます。

土曜休配で過剰要員が生じたはずなのに要員不足が解消されない。新規の応募はない代わりに、社員は辞めていく。要員不足はいつまでたっても解消されず、残った社員は疲労困憊。根本的な原因があることを示しているのではないのでしょうか。私たち社員が、「郵便局は働きやすく時給も高く、いい職場だ」と、胸を張って紹介できるように、労使協力して知恵を絞って、職場や労働環境を改善していかなければなりません。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員と希望者全員を正社員化を。

ゆれば、均等待遇。

なげうち差別。

ユニオンは労基法裁判に勝利を収めよう！

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎の
ホームページはこちら

