

未来

郵政産業ユニオン
PIWU

全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4380
23年9月8日(金)
Tel・Fax 095-828-1953
文責 支部書記長

ヤマト運輸との協業 来月開始だが準備万端なのか

おはようございます。
支部が8月30日に行
った「8月期定例窓口」
報告(未来No.437
8号)の続報です。

長中局より説明

・熱中症対策
今夏の熱中症とみられ
る症状で休業したのは三
和集配センターで一人。
その他に複数人が体調不
良で早退などしている。

給水と塩分補給の重要
性及び、体調管理を行っ
てもらったことを繰り返し
周知している。また配達
中に体調が悪くなった時
には、自力での帰局にこ
だわることなく、指示を
仰ぐことも周知している。

支部から申し入れ
と局の回答・説明など

・熱中症対策
組) 今期の対象期間は
あとひと月ほどだが、来
季の対応として要請する。

3階休憩コーナーに設
置したスポーツドリンク
と麦茶だが、社員が必要
とするときに品切れと評
判が良くない。特に13
時ごろと、16時半以降。
総務部社員の勤務体系も
わかるが品切れにならな
いようにすること。また
夕方引き上げるのを17
時半過ぎまで延長できな
いか。

月曜日だけでもよいの
で延長することを検討し
てほしい。

局) 現在は9時と13
時・14時に補充してい
る。休憩時間や退勤時間
の関係で変更は難しいが、
組合からの要請を検討す
る。

・「ヤマト運輸との協業」
について

組) 職場では発表時に
簡易な文章が回覧された
だけで具体的な説明がな
い。現在判明している取
扱い及び業務面での変化
について説明すること。

局) 「ヤマト協業推進
室」が発出した「社員周
知用資料」を郵便と集配
の通路に掲示している。
意義・取扱内容・スケジ
ュールなどが掲載されて
いるので確認してほしい。

組) 掲示は承知してい
る。掲示は全体のもので
長中局におけるものでは
ない。長中局において一
日当たり増加する個数は
どれくらいと想定してい
るのか。

局) まだ支社からの通
知がないが通知があれば
お知らせする。

組) それに伴う要員に
ついての考え方を明らか
にすること。

局) 検証中。

組) 長中局ではゆうパ
ケ類1個当たりの内務と
集配での処理時間は何分
と算出しているのか。

局) 回答できるものが
ない。

組) 集配では特に土
曜・日曜の配達に不安が
ある。早急に検証し増配
を行うこと。



現在の「ヤマト運輸と
の協業」取り組み状況

今回の窓口での説明に
あったように、長中局と
しての対応は決まってい
ないのでは、という不安
な状況です。

クロネコゆうパケット(ネコポス)の引き受けスケジュール

移行段階	移行時期	以降割合	引き受け開始地域(案)
第1	2023年10月	20%	北海道・東北・北関東 ・中部の各地方
第2	2024年3月	40%	大阪を除く西日本
第3	2024年6月	60%	千葉・大阪
第4	2024年9月	80%	埼玉・神奈川
第5	2025年2月	100%	東京

周知資料のポイントを
挙げながら想定される問
題を考えます。

○引受スケジュール
ネコポスは来月から段
階的に引き受け地域を拡
大(上記表)。クロネコD
M便は来月2月1日から
全量引受。協業第一弾と
して来月から東日本地域
で引き受けたネコポスが
来ます。

○業務量
ヤマト運輸からの移行
により、ゆうメールが約
25%増加。ゆうパケは
2倍近くになると見込ま
れています。

○問題点
・郵便では、ゆうパケ
が早朝に大量に到着した
場合に、集配への交付が
間に合うのか。
・集配では、土曜・日
祝日の増配置が、どの時
期から行われるのか。
局段階での大きな問題
点はこの二つだと思いま
す。ゆうパケは段階的な
引受拡大のため、配達区
ごとの一日当たりの増加
数は4個程度。班ごとの
増加数は20〜25個程
度と考えられます。この
ため暫くは超勤対応とい
う声も聞かれます。



ということには皆さんの
働き方が重要になります。
昼休みなどの休憩は一時
間取得していただけますか。勤
務時間前や休憩時間に班
長業務や居住確認などの
出発準備作業をしていま
せんか。増加した業務量
を超勤の増加などできち
んと表さない限り、会社
は増配置の必要性を検討
しないでしょう。



仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。
期間雇用社員の希望を全員の正社員化を。
ゆげ、均等待遇、なごみ差別。
ユニオンは労基法裁判に勝利したぞ!