

# 未来

郵政産業ユニオン  
**PIWU**

全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙・「みらい」  
NO. 4369  
'23年7月28日(火)  
Tel・Fax 095-828-1953

# しんぶん 赤旗 に掲載 ユニオン女性部の取組

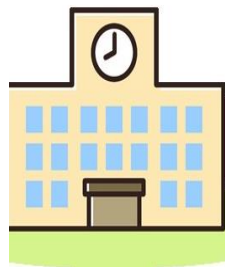
おはようございます。  
「しんぶん 赤旗」をご存じですか。公称100万部の発行部数を誇る全国紙です。先日行われた「郵政ユニオン定期全国大会」の様を2回報じてくれたように、市民や労働者目線の記事が多い新聞です。

その赤旗では今月「生理休暇 取りやすく」と題する特集を掲載しています。一昨日26日には郵政ユニオン女性部の取組も掲載されました。日本郵政グループでは、社員の4割が女性ですが、まだまだオープンににくい雰囲気があるようです。しかし勤務中に困っている社員が多いのも事実です。女性社員のみならずみんな考えをきっかけになればよいと思い、赤旗の記事を転載する形で紹介します。



労働基準法で定められた生理休暇。生理のときに労働者が休む権利です。生理休暇を有給とする事業所は29%。女性労働者のうち取得した人は0.9%（2020年度）です。生理休暇を取りやすくしようと運動する人たちに聞いた今回の特集では、19日に「都立高校」「日本医労連」。26日に「生協労連」「郵政ユニオン」の取組が紹介されています。

「都立高校」での取り組みでは、都立高校での生理休暇導入を求める高校生の声を受け、都議会議員が都議会で提案したことが書かれています。



入を求める要望書を文部科学省に提出。当事者の中高生を中心に共感がひろがり、東京だけでなく全国の高校生が生理休暇導入を求めて声を上げています。  
4月5日にはNHKが「高校生にも生理休暇を下さい」とのタイトルで



大阪の高校生の取組をWEB特集しました。  
26日に掲載された郵政ユニオンの取組は、「事実上廃止」と提案された生理休暇をユニオンの交渉で押し戻した。今後も正規・非正規、誰もが取得できる制度となるように求め続ける等が掲載されました。



## しんぶん 赤旗 に掲載された記事です

しんぶん 赤旗 2023年7月26日(水曜日) (B)

### 生理休暇 取りやすく

正規も非正規も、安心して生理休暇が取れよう。こんなひびき、労働組合が求めたい。

【生協労連】が、生理休暇の取得を促すために、職場の女性部会を組織し、生理休暇の取得を促す活動を行っています。

【郵政ユニオン】が、生理休暇の取得を促すために、職場の女性部会を組織し、生理休暇の取得を促す活動を行っています。

【日本郵政グループ】では、社員の4割が女性ですが、まだまだオープンににくい雰囲気があるようです。しかし勤務中に困っている社員が多いのも事実です。女性社員のみならずみんな考えをきっかけになればよいと思い、赤旗の記事を転載する形で紹介します。

★生理の時に職場・通勤等で困ったこと

- ・なかなかトイレに立って、漏れたことがある。他の人も同じことがあった。
- ・出血がひどく、1時間でタンポンと夜用ナプキンを使っていても、間に合わなかったほどの出血量と腹痛があった。
- ・貧血がひどく、バイクの運転中に倒れそうになったことがある。
- ・何回か血だらけになった。制服の替えがなく、班長に帰らせてほしいと懇願したが、ジパンで続きの配達をやらされた。

（郵政産業労働者ユニオン女性部「生理休暇アンケート」から作成）

生理休暇が取れない主な理由(%)

|                |      |
|----------------|------|
| ■ 月給者 (社保加入)   | 38.4 |
| ■ 時間給者 (社保加入)  | 33.8 |
| ■ 時間給者 (社保未加入) | 27.5 |
| ■ 時間給者 (社保未加入) | 23.4 |

無給のため 制度を知らない 申請がめんどう 人員不足 上司の理解 仕事多忙 2.5 2.3 1.5 1.0 0.8 0.9 0.1 0.5 0.3 0.1 15.3 14.7 4.2

（生協労連「2023年春闘準備のための生活実感アンケート報告」から作成）

生理休暇の取得を促す活動

2024年、雇い入れの合理的待遇差を別取扱いを禁止する「別取扱い禁止法」が施行されています。全国生協労連では、正社員と非正規社員に適用するよう要求し、広げていきます。

生協労連 賞金が減る 差別なくす

2024年、雇い入れの合理的待遇差を別取扱いを禁止する「別取扱い禁止法」が施行されています。全国生協労連では、正社員と非正規社員に適用するよう要求し、広げていきます。

郵政ユニオンの調査では、職場で困ったこととして「管理者・役職者の無理解」「生理休暇取得困難」「生理用品交換などでの離席のしにくさ」が挙げられました。  
15万人弱の女性社員が働く日本郵政グループが「ロリエプロジェクト」への参加をはじめとして働きやすい職場づくりに取り組めば、好意的なニュースとして取り上げられ、社内のイメージアップにつながると思います。一緒に取り組みましょう。

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。  
1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎のホームページはこちら



中間競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。  
期間雇用社員の希望を全員の正社員化を。  
めげず、均等待遇を。  
ユニオンは労基法裁判に勝利を！