

# 未来

郵政産業ユニオン  
**PIWU**  
全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙・「みらい」  
NO. 4325  
23年2月14日(火)  
Tel・Fax 095-828-1953

## 正社員登用試験、地域基幹職 コース転換 合格者発表

おはようございます。

2月3日、郵政グループを代表して日本郵政より①2022年度期間雇用社員等から正社員（一般職）への登用に係る最終合格者数について②2022年度地域基幹職等コース転換にかかる最終合格者についての情報提供がありました。

2022年度の正社員登用の合格者数はグループ各社全体で、出願者8135人に対して2761人となっていて昨年（2850人）を下回る結果となりました。会社別で見ると日本郵政は昨年と同じ3人、人手不足が深刻な日本郵便では2677人で昨年（2756人）を下回っています。ゆうちょ銀行、かんぽ生命も昨年を若干下回っています。

一方、合格率ですがグループ各社全てに於いて昨年より出願者数が減少（全体で約2割減少）したため、昨年よりは合格率は上がっています。出願者数に関しては年々減少していましたが、昨年までは1万人を下回ることがありませんでしたが今年度は1万人を大きく下回りました。



地域基幹職等コース転換の合格者数ですが応募者6727人に対して2101人となっています。昨年は6300人に対して1458人でした。昨年より合格者数が増加し合格率は上がっていますが依然として高いハードルとなっています。地域基幹職へのコース転換は人事評価のS評価（全体の約2割）で応募資格を得る事ができます。応募資格を得る事も困難

な上に、最終合格率がこの程度ではせつかく正社員

（一般職）になっても地域基幹職になるには何年かかるかわかりません。

会社名	2022年度年正社員登用試験最終合格者				短時間社員	二次受験者	最終合格者	
	出願者数	一次免除者	一次合格者	出願者数				
日本郵政(株)	11	5	3	3		11	3	
日本郵便(株)	郵便コース	6,696	2,412	2,287	33	22	4,754	2,378
	窓口コース	1,194	577	414	36		1,027	299
(株)ゆうちょ銀行	157	36	59	3		98	61	
(株)かんぽ生命保険	77	19	20	7		46	20	
計	8,135	3,049	2,783	82	22	5,936	2,761	

正社員（一般職）登用試験や地域基幹職へのコース転換については局内の管理者が部下の推薦をしています。が、管理者の力関係も大きく影響するとの話もあります。ある局ではドラフト会議のような局内会議が行われ、正社員登用志望者の順位をつけられている噂もあります。



一般職の低賃金と地域基幹職へのコース転換の難しさもあり近年は正社員（一般職）登用試験の応募者数も減少傾向です。一般職の処遇改善と地域基幹職への

コース転換の緩和は喫緊の課題ですが、まずは今取り組んでいる非正規署名を積み上げ、正社員登用数の拡大と「アンシエイト社員から2年で希望する社員全員を正社員化へ」の要求実現に向け運動していきます。

会社名	地域基幹職等コース転換にかかる最終合格者		
	応募者数	最終合格者	
日本郵政(株)	9	6	
日本郵便(株)	郵便コース	4,337	郵便コース 1,185
	窓口コース	2,262	郵便営業コース 60
(株)ゆうちょ銀行		73	郵便コース 1
		46	窓口コース 785
(株)かんぽ生命保険	46	24	
計	6,727	2,101	

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。  
1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎のホームページはこちら



中間競争せず、弱い立場の人と共に取り組んで闘おう。  
期間雇用社員の希望者全員が正社員化を。  
ゆげせ、均等待遇  
なぐさの差別！ ユニオンは労基法裁判に勝利を！