

# 未来



全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙「みらい」  
NO. 4282  
22年9月9日(金)  
Tel・Fax 095-828-1953  
文責 支部書記長

# 郵政ユニオン九州地本 第11回定期大会開催

おはようございます。

2022年9月3日、  
郵政産業労働者ユニオン  
九州地方本部の第11回  
定期大会が開催され、支  
部からも2名が代議員と  
して出席しました。

冒頭の委員長挨拶で、  
米地委員長は「郵政の職  
場では、要員不足による  
労働強化が各職場ともに  
続いており、職場労働者  
への大きな負担となっ  
ています。会社にはこの問  
題を真剣に解決する姿勢  
はなく、逆に更なる人件  
費削減を模索しています。  
営利企業化した郵政は公  
共的なサービス低下に加  
え利用者への負担増を進  
め、これまで以上に利潤  
をしばり取ろうとしてい  
ます。」と述べました。

コロナ禍も3年目とな  
り、第7波という想像も

しなかった期間と一向に  
終息が見えない状況で、  
今大会もリモート併用開  
催を余儀なくされました  
が各代議員からは活発な  
意見が出ました。

## 病気休暇の取得状 況は

郵政ユニオンの組合員  
が正社員と非正規社員と  
の格差是正を求めて起こ  
した20条裁判の結果、  
アソシエイト社員にも有  
給の病気休暇が取得可能  
になりました。しかし実  
際に取得出来るかどうか  
は、各職場で異なる実態  
が明らかになりました。  
長中局では新型コロナウイルス  
ウィルスに感染した場合、  
正規、非正規問わず病気  
休暇を取得して休む社員  
が多いのですが、福岡の  
代議員の職場では「年休  
で休む社員がほとんど」  
という意見でした。

## 集配労働者の現状

郵便の土曜休配や物流  
システムの変更など郵便  
サービスの見直しを実施  
された結果、どの職場で  
も火曜日の物量が増加し

て、月・火曜日には増配  
置が必要となりました。  
その間の休暇取得は要員  
不足と重なり取得が困難  
になっていきます。



支部の代議員からはD  
catが導入されてしば  
らくたつが、その活用状  
況は「監視目的」だけで  
はないかとの意見も出ま  
した。

また、バイクの乗車訓  
練が地下駐車場の狭いス  
ペースで行われていて、  
他の社員と接触して倒れ  
そうになりました。どう  
にかならないでしょうか  
との意見もありました。

## 郵便内務労働者の 現状

昨年10月に施行され  
た郵便サービスの見直し  
と、今年2月に実施され  
た郵便輸送システム変更  
に伴い、郵便内務労働者  
の労働環境は大きく変わ  
りました。内務作業の昼  
間帯へ業務移行により深

夜業務が大幅に縮小され  
ました。  
特に非正規社員の中に  
は深夜勤務だから働ける  
という労働者も少なくな  
く、職場を去ってしまった  
労働者も多数いるとの  
報告がありました。

## 郵便局窓口労働者 の現状

年々航空輸送関係の取  
り扱いが厳しくなり、そ  
れに伴う検査も厳しくな  
っています。窓口では内  
容物が引き受け可能かの  
確認、英語表記の物につ  
いては辞書を片手に確認  
しており時間と手間が取  
られます。また7月19  
日からは、転居届の提出  
について窓口での受付が  
厳格になりました。これ  
に伴う作業にも時間がか  
かり手間のかかる作業が  
増えています。



労働者の賃金や手当に  
格差を設けて経費を削減  
し、また現場では要員不  
足による業務量の増大。  
お客様にはサービスの低  
下で不便をかける。この  
現実が郵政の描くビジョ  
ンなのでしようか。今大  
会で出された意見が今の  
郵政の職場を物語ってい  
るのではないでしょう



2022年度の九州地  
本役員選挙では、原田副  
支部長が地本副委員長、  
前田支部執行委員が地本  
執行委員に信任されまし  
た。支部役員と地本役員  
の兼任となりますが、次  
年度も引き続き支部と地  
本のパイプ役を務めるこ  
とになりました。

大会の最後は、出席者  
全員が「非正規社員と正  
社員の格差是正」「職場で  
の権利を守る取り組み」  
「郵政公共サービスを守  
る取り組み」を確認し、  
団結ガンバローの唱和で  
締めくくりました。

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

郵政ユニオン長崎の  
ホームページはこちら



仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望を全員の正社員化を。

ゆげ、均等待遇、なげんき差別ー。

ユニオンは労基法裁判に勝利したんやー！