

未来

郵政産業ユニオン
PIWU
全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4189
21年10月5日(火)
Tel・Fax 095-828-1953

正社員登用試験応募者数確定今年も狭き門に変わりはない

おはようございます。

9月9日に日本郵政グループを代表して日本郵政より「期間雇用社員から正社員（一般職）への登用に係る応募者数について」情報提供がありました。

応募者数を会社別に昨年と比較してみると、日本郵政は3名減少、日本郵便の郵便コース（以下郵便コース）は724人が減少、日本郵便の窓口コース（以下窓口コース）は121人増加、ゆうちょ銀行は7人増加、かんぽ生命は11人減少です。全体では610人減少しています。因みに昨年は一昨年より1,241人の減少でした。

プ全体では応募者数が10,263人で採用予定数が2,710人なので合格率は約26%になります（昨年のグループ全体の合格率は約25%でした。）

郵便コースは応募者数が8,407人で採用予定数が2,300人なので合格率は約27%となっています（昨年の合格率は約20%でした）

ゆうちょ銀行、かんぽ生命は採用予定数が昨年より減少している為、合格率は下がっています。

また、窓口コースは昨年、採用予定数との数に乖離がありました。（予定数800人で合格者数283人）今年では応募者数1,524人で予定数は300人なので合格率は約20%です。



<http://img.labor.labor151.jp>

例年、採用予定数より大幅に合格者数が増える

事はないため、最終的な合格率が上昇する事はないと考えられます。

2014年度の登用試験から一昨年まで最低でも3000人の合格者をキープしていましたが（これでも少ないのです）昨年から遂にグループ全体の合格者数が3000人を大幅に切る2,186人でした。今年の採用予定数も2,700人程度になっています。

また、窓口コースは昨年、採用予定数との数に乖離がありました。（予定数800人で合格者数283人）今年では応募者数1,524人で予定数は300人なので合格率は約20%です。

2021年度（2022年4月1日）採用予定数

		採用予定数
日本郵政（株）		若干名
日本郵便（株）	郵便コース	2300人程度
	窓口コース	300人程度
（株）ゆうちょ銀行		80人程度
（株）かんぽ生命		30人程度

正社員登用試験は一般職の創設により応募者数が伸び悩んでいます。理由は賃金が安いからです。それでも正社員という肩

書求めて毎年受験する非正規社員も多数います。

しかし、会社は社員全体に対する正社員の占める割合を変更する気はないため合格者数を拡大することはありません。

また、非正規社員の中には正社員になりたくてもこの試験制度が嫌で受験しない人もいます。期間雇用社員からアソシエイト社員に移行するように条件を満たせば印鑑一つで正社員に登用するよ



この様な制度に切り替われば支部のスローガンでもある希望者全員の正社員化の実現となり、非正規社員のモチベーションアップに繋がります。郵便の職場の人手不足の最大の理由は離職率の高さです。いつかは正社員になれると思えば人は頑張れますが正社員になるのがいつになるかわからないのであれば不安になります。

非正規社員が働き続けられる職場にする為に正社員登用制度の見直しは不可欠です。

2021年度正社員登用試験応募者数

会社名	月給制社員	短時間社員	時給制契約社員	応募者数
日本郵政(株)	3		16	19
日本郵便(株)	郵便コース	29	8,334	8,407
	窓口コース		1,472	1,524
(株)ゆうちょ銀行	5		209	214
(株)かんぽ生命	6		93	99
	計	110	29	10,124
				10,263

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。

ゆえに、均等待遇、な

差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利した！