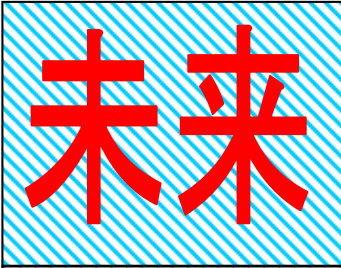


仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員と正社員の待遇差をなくす。ゆえに、均等待遇。なにより差別。ユニオンは労働法裁判に勝利した。!

Twitterページを開設しました! 未来のツクナツバーも見えます。https://twitter.com/Unionkyusyu ユニオン長崎で検索!

正社員登用試験 応募開始今年も狭き門



郵政産業ユニオン
PIWU
全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4158
21年6月15日(火)
Tel・Fax 095-828-1953

おはようございます。

長崎県での新型コロナウイルス感染者数の報告は、ここ数日10人前後と落ち着いてきました。しかし自治体別に見ると佐世保市でクラスターが発生するなど、拡大地域もあります。

一方、一般のワクチン接種も開始されるなど明るい兆しも見えてきました。ここで油断せず感染対策をしっかり行いましょう。

6月3日、郵政ユニオン中央本部に対し、各社を代表して日本郵政より期間雇用社員等から正社員(一般職)への採用(登用)について情報提供がありました。

採用までのスケジュールは

①周知、応募開始は2021年6月18日(金)

期間雇用社員等から正社員(一般職)への登用者数

	2014.4.1	2015.4.1	2016.4.1	2017.4.1	2018.4.1	2019.4.1	2020.4.1	2021.4.1
日本郵政	14	13	11	6	9	5	7	3
日本郵便(郵便コース)	2,238	2,298	2,419	2,504	2,575	2,970	2,748	1,790
(窓口コース)	2,309	580	478	532	704	709	597	283
ゆうちょ銀行	91	70	58	57	121	104	103	80
かんぽ生命	52	40	35	33	43	45	46	30
	4,704	3,001	3,001	3,132	3,452	3,833	3,501	2,186

②応募締切は2021年7月19日(月)

③一次審査(適正試験)2021年9月10日(金)～9月22日(水)

④採用年月日は2022年4月1日(金)となっております。

尚、応募要件、採用方法は昨年と変更点はありませんが、定年延長に伴い来年度に65歳に達していなければ受験可能となっております。

正社員登用を希望する社員、すべての登用を!!

表は2014年4月1日採用以降の登用数です。一昨年までは3千人を下回ることはありませんでしたが、昨年は2,186人で3千人を大きく下回りました。日本郵便の採用数が、一昨年より約1千人抑制されたことが影響しています。



今年の採用予定数は、日本郵便に関しては昨年よりは増加していますがそれでも全体では3千人を下回っています。

2021年度(2022年4月1日採用)採用予定数

	採用予定数
日本郵政(株)	若干名
日本郵便(株)	郵便コース 2300人程度 窓口コース 300人程度
(株)ゆうちょ銀行	80人程度
(株)かんぽ生命	30人程度

の考え方があるので、正社員登用数の大幅な拡大は行わないのです。



職場では採用基準の不透明さや、一般職の基本賃金が安いなどが理由で、正社員登用試験の応募者は伸び悩んでいます。それでも若い世代を中心に希望する社員は多いです。

登用を希望する社員全ての正社員化を実現しないと、職場は更なる人手不足に陥ります。



郵政ユニオンは引き続き希望者全員の正社員化を求め運動を展開していきます。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。