

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4143
21年4月20日(火)
Tel・Fax 095-828-1953

犯罪を発生させない 職場づくりが大事だ

おはようございます。
今日4月20日は郵政
記念日です。

1871年(明治4年)
に郵便制度が実施された
のを記念し1934年
(昭和9年)に定められ
ました。郵政記念日には
本社、支社で式典が開催
されています。今年度は
明日21日、熊本市で式
典が開催予定でしたが、
去年に続き新型コロナウイルス
感染拡大で中止と
なりました。

この式典は勤続30年
など永続勤続表彰がメイ
ンですが、非正規社員は
対象となっていないです。
郵政ユニオンは、非正規
社員も勤続表彰の対象と
するように求めてきまし
た。コロナ禍では、来年
以降も大規模な式典が開
催できるかは不透明です。
これを機に、県や地区単
位での開催とし、合わせ
て正規・非正規関係なく

すべての郵政関係者の勤
続表彰する場とすること
を求めます。



住吉郵便局長を退職し
た元局長が、複数の顧客
から現金を搾取していた
事件は、被害額が10億
円といわれています。

元局長は退職後も、住
吉郵便局の局舎内で勧誘
を続けていたと報道され
ています。在職中から二
〇数年もの間、犯罪が発
覚しなかったのは何故な
のでしょうか？

発覚しなかった理由の
一つに、世襲の郵便局だ
ったため他局へ異動する
ことがなかったこと。そ
して退職後も自分の息子
が局長になったことで、
住吉郵便局に自由に出入
りができたこと。などが
挙げられます。

民営化以降、旧窓口会
社の社員やゆうちょ銀行
の社員は、最長10年で

異動になります。10年
同じ局・店に勤務するこ
とは稀で、ほとんどの社
員は5年前後で異動を繰
り返しています。一方、
旧特定局(エリアマネジ
メント局)長、特に世襲
の局長の多くが、異動す
ることなく退職を迎えま
す。



ユニバーサルサービス
提供は我々の会社の使命
です。これは局長が代わ
ったからといって、維持
できないわけではありま
せん。今回の事件で息子
である前任住吉郵便局長は
異動した、と報道されま
した。犯罪が発覚してか
らの異動では遅すぎます。
元局長とは言え、部外者
を局舎内に入れ勧誘させ
ていたという事実を、会
社はどう考えているので
しょうか。犯罪行為を知
らなかつたとは到底思え
ません。にもかかわらず、
通常の異動では会社も庇
っているのではと勘繰り
たくなります。

この問題に対し日本郵
便は事件の全容が明らか
になる前にいち早く、顧
客への実損額の全額補償
を表明しました。また、
「社員に対するコンプラ
イアンスの徹底に努め、
信頼の回復に全力で取り
組んでまいります」との
報道発表も行っています。

対外的には綺麗ごとを
並べていますが、社内で
はどうでしょうか？

事件発覚後、社員周知
用資料として、ミーティ
ング時にコンプライアンス
関係の資料が配布され
ましたが、詳しい説明は
集配営業部ではあつてい
ません。

資料の中身は、コンプ
ライアンス違反やそのお
それのある行為を見つけ
たら報告義務があること
そして、違反を知りなが
ら報告しなかった場合は
懲戒処分の対象となる
の事です。重大なものは
懲戒解雇の場合もあると
なっています。本来なら
ば業研の時間をとり、全
社員に説明しなければな
らない内容です。本気度
を疑います。

部内犯罪といえれば集配
の職場では、放棄隠匿が

後を絶ちません。発生す
るたびにロッカー点検な
どを行います。この点検
により犯罪が発見される
かもしれないですが、犯罪
を未然に防ぐことには繋
がりません。それよりも
配達遅い社員のフオロ
ーができる職場作りが重
要です。



「すべてはお客様のため
に」のキャッチフレーズ
で、信頼回復に取り組ん
でいる中で発生したこの
事件。会社は実損額の補
償の表明を行い、対外的
にはスピーディーな対応
をしたかもしれないですが、
旧特定局(エリアマネジ
メント局)長制度の見直
しなど社内の制度改正を
行わなければ、結局はま
た犯罪が発生するかもし
れません。

「犯罪を発生させない職
場づくり」これが我々の
会社の信頼回復への一番
の近道です。

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員が正社員化を。

ゆとり、均等待遇、なげなご差別。

ユニオンは労基法裁判に勝利したんです！