

未来

郵政産業ユニオン
PIWU

全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 4111
20年12月15日(火)
Tel・Fax 095-828-1953

さいたま新都心郵便局 過労自死事件を風化させない

おはようございます。
ゆうパックの取扱いピ
ークを迎え、また年賀状
の引き受けも始まり最繁
忙となりました。安全第
一で仕事しましょう。

この「猫の手も借りた
い」状況の中、自分のこ
とでいっぱいという人も
多いと思いますが、少し
でいいので同僚の事も気
にかけてください。

先週8日は、2010
年12月8日、さいたま
新都心郵便局において集
配課社員Tさんが、集配
作業事務室の4階から飛
び降り亡くなって10年
目の命日でした。

この間、未来でも紹介
をしてきた「さいたま新
都心局過労自死事件」は
決して他人事ではありま
せん。郵便局で働く社員
なら誰の身にも起こり
うることです。事件を風
化させないためにも、自

分自身の身を守るために、
事件に関心を持って頂き
たく特集します。目を通
して頂き考えてほしいと
思います。「さいたま新都
心郵便局過労自死事件の
責任を追究する会」会報
の「つなぐ」から転載す
る形で紹介します。

事件の概要

2003年、全国に先
がけて埼玉県越谷郵便局



2008年にさらさ
れる中で、2008年に
Tさん(48歳)は「抑
うつ状態」と診断を受け
ます。一カ月後に復帰し
ますが約半年後再び長期
の病気休暇になるなど発

にトヨタ生産方式が導入
され、翌年にはさいたま
新都心局もモデル局とな
りました。Tさんは20
06年(平成18年)に
岩槻郵便局(埼玉県)か
ら異動させられました。が
さいたま新都心局の集配
課作業が立ち作業で、厳
しい目標管理、時間管理
徹底した自己責任論が充
満していることは、周囲
の郵便局に知れ渡ってい
ました。

Tさんの略歴と経過

- 1959年8月25日 南埼玉郡白岡町で誕生
- 1984年2月6日 岩槻郵便局採用 25歳
- 2006年5月22日 さいたま新都心郵便局へ異動 46歳。
- 2008年2月 抑うつ状態の診断を受け休む。
3月復帰 当初5割軽減勤務。
9月受診 3ヶ月の診断書、後に1ヶ月延長
- 2009年2月復帰 当初2割軽減勤務
- 2010年4月受診 6月末までの診断書
7月復帰 当初から定時勤務
- 2010年12月8日 死亡。51歳
- 2011年4月17日 奥さんより(旧)郵政ユニオン
にメール相談。
- 2016年10月12日 日本郵便と勝利的和解
- 2017年10月 さいたま労基署から不認定の決定
- 2020年3月31日 埼玉労働局が労災認定

事件の遠因



この事件は、トヨタ生
産方式モデル局になり、
支社・本社の望む数字を
上げなければならなかつ
た管理者が暴走し起こつ
たものだと考えられます。
しかし悪いのは管理者
だけでしょか？暴走行
為を止めず、Tさんへの
見せしめの行為を黙認し
た他の社員に罪はないの
でしょうか？

症と復帰を3度繰り返した。
その間、彼は社員
申告書に異動希望を書
き続け、産業医の面談で
も訴え続けましたが「ま
だそんなこと言っている
のか！」と一蹴されてい
ました。Tさんの死亡の
原因が高密度の作業管理
と高圧的労務管理にある
こと、メンタルヘルス疾
患に対する不適切な対応
にあったことは明らかで
す。



皆さん、このような事
件は長崎では絶対に起こ
らないと言えますか！見
て見ぬふりをしないで言
えますか？

Tさんの奥さんは「つ
なぐ」で、次のように語
っています。

「二度と私のようなつ
らく悲しい思いをする人
を出してほしくない。あ
たりまえのように毎日元
気に「ただいま」と家族
が帰って来られるような
世の中であってほしいと
願います。そしていつか
子どもたちに「まじめに
一生懸命働くことはいい
ことだ」と言える日が来
ればいいなと思っています」

次号は、本社への申し
入れ行動報告などです。

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員希望者全員が正社員化を。

めいば、均等待遇、なげんご差別！ ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！