

仲間と競争せず、弱立場の人の共に団結して闘おう。

期間雇用社員と希望者全員が正社員化を。

ゆめを、均等待遇。

なげう差別ー

ユニオンは労基法裁判に勝利したんやー

Twitterページを開設しました！ 未来のツクナンバーも見れます。https://twitter.com/Unionkyusyu ユニオン長崎で検索！

# 未来



全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙 「みらい」  
NO. 4109  
20年12月8日 (火)  
Tel・Fax 095-828-1953

## 長中局と年末年始対策に関する意思疎通を行う 要求書に対しては誠意ある対応を求める

おはようございます。  
12月に入り、お歳暮  
ゆうパックの最初のピー  
クを迎え、集配部では連  
日、超勤が続いています。  
このペースで行くと月の  
上限である45時間を超  
えそうな感じです。  
みなさん、忙しいのは  
分かりますが休憩・休息  
はきちんと取得していま  
すか？長時間の勤務継続  
は集中力を欠き、事故を  
発生させるリスクが高ま  
ります。無理しても、事  
故を発生させれば何にも  
なりません。忙しい時だ  
からこそ、休む時はしつ  
かり休んで体の負担を減  
らしましょう。

さて支部は、11月2  
6日(木)、2020年度  
の「年末年始業務運行対  
策に関する労使間の意思  
疎通」を行い、年末年始  
業務推進要綱を基に意見  
交換を行いました。



今期の年末年始繁忙の  
期間は、11月24日  
1月7日です。  
まず取扱個数の予測で  
すが、ゆうパック(引受)  
全国100.6%、(対前  
年比)九州100.8%  
(対前年比)で、長中局  
の年末繁忙期の持出状況  
は100.7% (対前年  
比)。  
年賀(引受)の予測は  
全国91.3% 九州9  
0.9%となっています。  
年賀は、少なく感じた昨  
年度よりもさらに一割近  
くの減少です。  
その影響か、今年は集  
配部で例年雇用していた  
道順組み立ての短期アル  
バイトを雇用しないこと  
になっています。これは  
会社の方針ではなく、長  
崎県内は局長判断となっ  
ています。

降はたとえ新型コロナウイルス  
イルスが終息していても、  
短期アルバイトは雇用し  
ないかもしれません。  
ゆうパックは昨年並、  
年賀は減少ですが、要員  
が不足している関係もあ  
り業務は多忙です。  
ゆうパックの内務の短  
期アルバイトも、昨年よ  
り雇用人数は減少してい  
ますし、適正な要員  
配置とは決して言  
えません。  
しかし時間内に  
配達・処理できない  
からといって、サー  
ビス残業で業務を  
行えば、結局は増員  
増区には繋がりがま  
せん。しっかりと、勤  
務時間を守ることが  
増員、増区に繋が  
ります。

要求書に回答  
支部は10月6  
日、「時給制契約社  
員の基本給の引き  
上げに関する要求  
書」を提出し、早期  
に回答を要請して  
いました。ようやく  
11月26日(木)  
の定例窓口で回答  
がありました。回答  
は表の通りですが、

この回答に2カ月近くか  
かるとは理解に苦しみま  
す。  
これとは別に要求書関  
係では、支部は10月3  
0日に年末年始繁忙の要求  
書を提出し、11月25  
日までの回答を求めてい  
ます。しかしまだ回答は  
ありません。  
また今回の「2020  
年度の年末年始業務推進  
要綱の意思疎通」も本来  
ならば繁忙期に入る前に  
行うべきです。  
長中には、早急に年末  
始繁忙の要求書の早期回  
答は当然のこと、支部に  
対して誠意ある対応をす  
る事を求めます。

10月6日に提出した「時給制契約社員の基本給の引き上げに関する要求書」  
に対する回答

1. ユニオン) 時給制契約社員の基本給を1000円以上に引上げること  
長中局) 本社と本部の交渉に於いて決定されることである。

2. ユニオン) 地域別最賃に加算する20円を100円に引上げること。  
長中局) 本社と本部の交渉に於いて決定されることである。

3. ユニオン) 外務に限定している基本給加算額を内務にも適用すること。  
長中局) 本社と本部の交渉に於いて決定されることである。

4. ユニオン) 所属長加算や雇用促進暫定手当を活用し、募集の拡大と雇用の安定化  
につなげていくこと。  
長中局) 雇用促進暫定手当は2020年1月以降の採用者から適用しており、引き続き  
活用していく。所属長加算は地域事情、雇用情勢、会社の経営状況等を統合  
的に踏まえて検討していくこととする。  
また、継続的な取り組みとして郵便HP及び求人サイトの掲載、ハローワー  
クへの求人のみならず社員等への友人、知人の紹介依頼等、多様なチャネ  
ルを活用した募集活動を実施しているところである。

