

# 年末一時金の提案がありました 春闘時妥結通り、昨年と同水準です

おはようございます。  
今週は季節外れの陽気が続きましたが、今日からはぐつと気温が下がる予報となっています。体調管理に気を付けましょう。

今年の年末一時金（一般的には冬のボーナス）については、会社より説明がありました。ユニオンは2020春闘時に整理した通りの月額（正社員基準・夏期2、15か月、年末2、15か月）の、年末一時金について了承しました。12月10日以降準備でき次第、支給されます。  
支給割合などについては、下記表を参考にしてください。

さて今年の年末一時金は、昨年と同じ支給基準です。先日発表された中間決算では日本郵政は減

# 未来

郵政産業ユニオン  
**PIWU**  
全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙・「みらい」  
NO. 4104  
20年11月20日(金)  
Tel・Fax 095-828-1953

収減益。日本郵便も営業収益は、荷物が増収を維持しているものの、取扱数量の減少や国際郵便物



の引受停止等の影響が響き、2.8%の減収。営業費用もコストコントロールの取組等により引き続き減少したものの、営業利益は77.1%の減益と説明がありました。しかし現場では、菓ご

もり消費増加等によって21%も増加したゆうパック（ゆうパケット含む）の配達に追われ、業務量が減ったという実感はありませぬ。特にゆうパケットは34.7%も増加しています。それにもか

かわらず人件費は、マイナス75億円と大幅に削減されました。昨年同様の年末一時金ですが、現場の苦勞に報いる為、もっと支給してほしいと思うのは私だけでしょうか…。

2020年度年末一時金内訳			
○年末手当: 2, 15月			
社員区分等	年末一時金		
	(基本給+扶養手当+調整手当+役割等級別加算) × 在職期間割合(注) × 1, 00月		
	(注)「在職期間割合」は次のとおり。以下同じ。		
基本分	・在職期間6か月	183/183	
	・在職期間3か月以上6か月未満	110/183	
	・在職期間3か月未満	55/183	
	* 育児休業・休職等の期間がある場合は、在職期間割合が異なる。 (基本給+基本給に係る調整手当+役割等級別等加算) × 在職期間		
	割合 × 査定区分に応じた成績率(下表)		
一般社員	【地域基幹職、総合職】		
	査定区分	成績率	増減月数
	A査定	1, 93	0, 78
	B査定	1, 54	0, 39
	C査定	1, 15	0, 00
	D査定	0, 86	▲0, 29
	E査定(戒告などの処分内容によって異なる)	0, 86	▲0, 29
		~0. 57	~▲0, 56
	【一般職、短時間勤務職】		
	査定区分	成績率	増減月数
S査定	1, 44	0, 29	
C査定	1, 15	0, 00	
D査定	1, 05	▲0, 10	
E査定(戒告などの処分内容によって異なる)	1, 05	▲0, 10	
	~0. 76	~▲0, 39	
高年齢再雇用社員	(基本給+調整手当+職務段階別等加算) × 在職期間割合 × 1. 15月		
短時間社員	(基本給+調整手当) × 在職期間割合 × 1. 29月		
月給制契約社員	基本賃金額 × 0. 3 × 2. 0		
時給制契約社員	基本賃金の合計額 ÷ 6 × 0. 3 × 基準日前6か月の実際勤務日数に応じ定める割合		
期間雇用社員(注)	・実際勤務日数が120日以上	1. 35(※1)	
	・実際勤務日数が100日以上	1. 25	
	・実際勤務日数が80日以上	1. 15	
	・実際勤務日数が80日未満(※2)	1. 05	
	※1: 1日の正規の勤務時間数が8時間である者は1. 9		
	※2: 実際勤務日数が60日以上ある者に限る。		
(注) アソシエイト社員及びアソシエイト高年齢再雇用社員を含む			
* ゆうちょ銀行も支給割合は同額、短時間社員制度はありません			
* E判定における支給率とエキスパート社員の支給率については支部役員までお尋ねください			



期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-海江田, 2 集-向井, 3 集-山田, 支部・分会の役員へ。

中間決算発表、弱い立場の人と共に闘おう。

期間雇用社員の皆さん、声を上げて闘おう。

ユニオンは労働者を代表して闘おう。

ユニオンは労働者を代表して闘おう。

Twitterページを開設しました! 未来のツクナツバーも見れます。 <https://twitter.com/Unionkyusyu> ユニオン長崎で検索!