

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 4037
20年3月6日(金)
Tel・Fax 095-828-1953

おはようございます。

働きやすい職場環境で 活気のある職場を望む

新型コロナウイルスの感染拡大が続いています。九州でも新たに大分、宮崎で感染者が確認されています。

このウイルスは潜伏期間が長く、また若者などは未発症や発症しても軽症なため、感染に気づかない場合もあるそうです。長崎では感染者は確認されていませんが油断は禁物です。特に外出後は手洗いうがいを忘れないようにしましょう。

「新しい風を吹かす」という名目のもと、昨年4月に集配営業部で行われた大幅な異動。私たちはこの1年間それにより職場はどうなってきたのかを見てきました。同意のない異動は、良くも悪くも職場環境や生活環境を変化させてしまっています。もちろん私たちは人事異動が発令されれば、従わなければならないかもしれませんが皆さんはどう思われていますか？



前号でも書きましたが、時給が1000円下がると（たかが1000円と思っている方もいるでしょう）年間では20万〜30万になります。年間の賞与の額を上回るものです。生活を脅かすレベルだと思っています。家族を抱えている方、家に帰って「ボーナスカットになる」と言えますか？「そんな会社辞めれば」と言われるかもしれません。

一昨年と比べ、人事異動によって出勤時間はどうだったか、誤配などの郵便事故、交通事故（事故カウントにはなっていないものも含め）はどうなったのか。そして大事なのは働きやすい明るく活気のある職場になっ

ているのかです。もちろん異動がすべて影響するものではありませんが、現場で働く人の思いは様々あると思います。3月に入り、また人事異動の時期がやってきました。仮に時給制契約社員が班異動した場合はスキルに大きく関係します。一定期間内に同じ通区数を満たさないとスキルダウンとなります。

今、長中局の集配営業部の区分棚の机の引き出しはきれいに整頓され、

今までも「ちやごちやしていた備品は入っていません。良い環境と言えます。そしてこれからは把握に使用するゴム（把握紐より繰り返し使用できるしゴミが出ないので使用する人が多い）を引き出しに入れっぱなしにせず授受する形を取るといことです。



放棄隠匿防止のための全国的な施策なのかわかりませんが、配達準備のルーティンワークが一つ増えます。実施してから問題点を把握するのではなく、役職者との打ち合わせで混乱のない方法にすることを求めます。今、社会的に人手不足は問題となっており、郵便事業においても要員不足は各地で叫ばれています。今働いているものが「働きやすい職場だ」と感じられない職場に、い

新たな取り組みが

今、長中局の集配営業部の区分棚の机の引き出しはきれいに整頓され、

くら募集しても応募するとは思えません。職場環境を社員が納得できる会社であることが、会社の発展につながり、社会的な信用を得られることになると思っています。
jpg/Labor/Labor151.jpg



3集分会の黒田さんが青年・女性部長に

3月4日(水) 18時よりユニオン事務所で開催した。委員会の開催しました。

委員会では、1集分会の御手洗さんの退職で空席となっていた青年・女性部長の役員補充選挙を行い、3集分会の黒田さんを組合員の信任投票により選出しました。また、2月18日に長崎地裁に提訴した郵政ユニオン集団訴訟や、組合員1票投票で確立されたストライキ権について議論しました。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化を。

ゆめが、均等待遇、なべつち差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利したん！

ユニオンは労基法裁判に勝利したん！

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。