

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員と正規社員の正社員化を。

ゆえに、均等待遇を。

なにより差別。

ユニオンは労基法裁判に勝利した。

長崎市青山町の「私道封鎖」について考える

おはようございます。
 長崎市青山町の団地内の道路を、所有業者が封鎖した問題を覚えていいますか。
 これは、先月団地内の道路を所有する不動産管理会社がバリケードで入り口を封鎖し、車の通行ができなくなった件です。今月、長崎地裁が住民側が求めていた「通行妨害の禁止」「バリケードの撤去」の申し立てを認め、業者側は21日までにバリケード撤去しました。その為、問題は解決したように見えます。
 しかし業者は、原告住民だけ通行を認めると話しているため、郵便局車などは通行できず、バリケードが撤去されてからも徒歩での配達を余儀なくされています。
 一般的に、私道は業者が開発行為を行うときに

未来



全労協・郵政産業労働者ユニオン長崎中郵支部
 機関紙 「みらい」
 NO. 4012
 19年12月3日(火)
 Tel・Fax 095-828-1953

行政と事前協議し、分譲後、私道部分を市に寄付し公道とします。
 また「都市計画法」という法律があり、1971年度以降に開発が許可された団地の道路について、自治体が原則管理す

ると定めています。しかしそれ以前に作られた団地は対象外なので、私道のまま残っているケースも多いそうです。
 自分の配達先に心当たりはありませんか。局には早急に、配達先の私道

について調査を求めます。



一時金支給
 今年の年末一時金が、12月10日(以降準備でき次第)に支給されます。
 支給割合などについては、左記表を参考にしてください。

2019年度年末一時金内訳			
○年末手当:2,15月			
社員区分等	年末一時金		
	(基本給+扶養手当+調整手当+役割等級別加算)×在職期間割合(注)×1,00月		
	(注)「在職期間割合」は次のとおり。以下同じ。		
基本分	・在職期間6か月	183/183	
	・在職期間3か月以上6か月未満	110/183	
	・在職期間3か月未満	55/183	
*育児休業・休職等の期間がある場合は、在職期間割合が異なる。 (基本給+基本給に係る調整手当+役割等級別等加算)×在職期間			
	割合×査定区分に応じた成績率(下表)		
一般社員	【地域基幹職、総合職】		
	査定区分	成績率	増減月数
	A査定	1,93	0,78
	B査定	1,54	0,39
	C査定	1,15	0,00
	D査定	0,86	▲0,29
	E査定(戒告などの処分内容によって異なる)	0,86	▲0,29
	~0.57	~▲0,56	
業績分	【一般職、短時間勤務職】		
	査定区分	成績率	増減月数
	S査定	1,44	0,29
	C査定	1,15	0,00
	D査定	1,05	▲0,10
	E査定(戒告などの処分内容によって異なる)	1,05	▲0,10
	~0.76	~▲0,39	
期間雇用社員(注)	高齢再雇用社員	(基本給+調整手当+職務段階別等加算)×在職期間割合×1,15月	
	短時間社員	(基本給+調整手当)×在職期間割合×1,29月	
	月給制契約社員	基本賃金額×0.3×2,0	
	時給制契約社員	基本賃金の合計額÷6×0.3×基準日前6か月の実際勤務日数に応じ定める割合	
		・実際勤務日数が120日以上	1.35(※1)
		・実際勤務日数が100日以上	1.25
		・実際勤務日数が80日以上	1.15
		・実際勤務日数が80日未満(※2)	1.05
		※1:1日の正規の勤務時間が8時間である者は1.9	
		※2:実際勤務日数が60日以上ある者に限る。	
(注)アソシエイト社員及びアソシエイト高齢再雇用社員を含む			
*ゆうちょ銀行も支給割合は同額、短時間社員制度はありません			
*E判定における支給率とエキスパート社員の支給率については支部役員までお尋ねください			



期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-海江田, 2集-向井, 3集-山田, 支部・分会の役員へ。

Twitterページを開設しました! 未来のツウナンバーも見られます。 https://twitter.com/Unionkyusyu ユニオン長崎で検索!