

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化する。

めざまし、均等待遇

なぐさう差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞー！

時給は上がった！ 次はイメージ回復？

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 3996
19年10月4日 (火)
Tel/Fax 095-828-1953

日本郵政グループの時給は、地域最賃（10円未満の端数は切り上げ）+20円＝郵政最賃なので、県内の郵便局で働く社員の最低時給は810円となりました。

さて長崎中央局支部が9月20日に行った局労使窓口の中で、要員確保について意見を交わした際、郵政最賃に「手当」を上乗せして時給を設定

おはようございます。
今月から地域別最低賃金（以下、最賃）が改定されました。
郵政ユニオンは、この最低賃金引き上げを、春闘と並ぶ賃金引き上げの大きな機会と位置付け働きかけを行っています。今回は過去最高の引き上げとなり、長崎県内の最賃は28円引き上げられて790円となりました。

し集配部の配達員募集をかけていると説明がありました。長中局や長北局で80円手当を上乗せしています。所属長加算でないという事、手当と言っていることからの「雇用促進暫定手当」のことだと思われまます。

雇用促進暫定手当

特定地域における極度の労働力需給逼迫などにより期間雇用社員の確保が極めて困難な場合、新規採用者の基本賃金に加えて支給している制度として2014年6月に導入。

尚、新規採用者に手当を支給することにより時給が逆転する既雇用者にも、その差額分の手当を支給。

原則として6か月以内で終了。昨年11月末時点で全国の510局で適用。

長中局では同手当の適用は初めてのことです。長崎市以外でも、北部九州（福岡・佐賀・長崎）3県で多数の局で適用されています。

また福岡県や佐賀県では所属長加算の適用も行われています。

私たち郵政ユニオンは職場環境の改善には、大幅増員・要員不足解消が

急務だとして、所属長加算や手当を使用した時給底上げを求めて、交渉を続けてきました。今回、長中局で「雇用促進暫定手当」を適用して募集時給を引き上げたさせたことは大きな成果です。



ただこの時給引き上げは、原則6か月以内です。この間に新規の応募があり採用に結びつかないと来年度は適用されない可能性があります。

応募者の志願理由では、賃金額もですが、職場環境・労働環境の良し悪いが応募先の決め手になると聞きます。郵便局の評判は「かんぽ生命の不正営業問題」だけでなく、ブラック企業大賞の特別賞受賞などもあり地に落ちていきます。

私たち社員が、「郵便局は働きやすく時給も高くいい職場だ」と、胸を張って紹介できるように労使一体となって、改善していかなければなりません。

九州北部3県の主要局 バイクによる配達員の募集時給一覧（いずれも2020年3月31日まで）

局名	地域最賃	郵政最賃	外務最賃	所属長加算	雇用促進暫定手当	募集時給
福岡中央	841	870	950	50	0	1000
福岡東	841	870	950	50	90	1090
北九州中央	841	870	950	30	0	980
久留米	841	870	950	0	0	950
佐賀中央	790	810	890	0	160	1050
鳥栖（バイク）	790	810	890	10	200	1100
鳥栖（自動車）	790	810	890	0	230	1120
唐津	790	810	890	0	130	1020
長崎中央	790	810	890	0	80	970
大村	790	810	890	0	130	1020
諫早	790	810	890	0	0	890

*尚、多くの局では自動車等による配達員募集単価は、バイク等による配達員単価と同じか低い所が多いが、鳥栖局では、自動車配達員募集単価の方をバイク配達員より高く設定している。



尚、いずれも10月3日から掲載で、20年3月

31日までの期間限定、とホームページに記載されています。参考までに主な局の募集時給を転記します。