

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。


期間雇用社員の希望者全員を正社員化する。

めざせ、均等待遇なくその差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

# 均等待遇を求める 非正規署名を取組んでいます

# 未来



全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙・「みらい」  
NO.3931  
19年2月15日(金)  
・Fax 095-828-1953

おはようございます。季節らしい寒さが続いています。まだインフルエンザも続いています。欠員や休暇消化関連での欠区状態も続き要員配置も厳しい状態です。以前のサラリーマン川柳で「無理するな無理と知りつつ無理を言う」というのがありました。極力無理せず、体調優先で仕事にあたりましょう。

さて先月24日、郵政グループ各社から、期間雇用社員等から正社員（一般職）への登用にかかる最終合格者数についての発表がありました。

今年度の審査では、グループ全体で13,813人が出願し、833人が合格しました。昨年より出願対象者がスキルBの社員まで拡大されましたが、合格者数は出願者数の伸び幅が拡大しない為、



会社名	時給契約社員		月給契約社員	短期社員	二次審査 受験者数	最終合格 者数	
	出願者	一次検査 合格者	出願者数	出願者数			
日本郵政(株)	27人	8人	7人	-	15人	5人	
日本郵便(株)	郵便コース	12,076人	5,876人	119人	59人	6,054人	2,970人
	窓口コース	1,347人	1,038人	85人	-	1,123人	709人
(株)ゆうちょ銀行	226人	126人	8人	-	134人	104人	
(株)かんぽ生命保険	137人	89人	7人	-	96人	45人	
計	13,813人	7,137人	226人	59人	7,422人	3,833人	

今年度の合格率は約27%でしかありません。

郵政ユニオンは2012年組織統合以降、毎年の春闘を、郵政で働く非正規労働者の均等待遇と正社員化の要求をたたかいたの柱に「非正規春闘」としてたたかってきました。さらに2014年の春からは労働契約法20条を活用した「郵政20条裁判」を組合の総

## 郵政に働く非正規社員の正社員化と 均等待遇を求める要請署名のご協力をお願い

日本郵政グループ各社では、全国の郵便局や関連職場で約19万人の非正規社員が、国民生活に密接に結びつきながら仕事をしています。しかし、正社員との処遇格差は諸木暇や手当、福利・厚生面での格差は放置されたままです。

こうした格差の実態に、郵政産業労働者ユニオンの組合員11名が東京高裁(原告3名)と大阪高裁(原告8名)で、労働契約法20条を活用し不合理な労働条件の是正を求めて裁判でたたかっています。

2018年12月13日の郵政労契法20条東日本裁判控訴審判決(東京高裁第2民事部 白石史子裁判長)は、年末年始勤務手当・住居手当の10割支給、有給の病気休暇について初めて損害賠償を認め、会社側に約167万円の支払いを命じ、一審の東京地裁判決からさらに一步踏み込む判断を示しました。

この判決は「非正規労働者の未来に希望を灯す大きな意義のある画期的な判決」であり、労働条件の格差を是正していくうえで前進面を切り開き、2019年1月24日の西日本裁判の大阪高裁でさらなる前進に結びつくことを確信するものです。

日本郵政グループ各社は、2017年4月1日から、「勤続5年を超えている非正規社員について、有期雇用から無期雇用への転換」(アソシエイト社員)を導入しましたが、基本的に有期雇用時の労働条件を引き継ぐことになっており正社員との格差は残されたままです。

また、正社員登用については、この間の運動の成果で登用の応募要件が大幅に緩和されましたが、応募要件に見合う登用の拡大は正社員化を求めていく上で急務となっています。日本郵便は人手不足を理由とし「土曜休配」や「翌配体制の見直し」など「合理化」施策によるサービスの切り捨てを先行しています。人手不足の解消のためにも希望する非正規社員の正社員登用を大幅に拡大すべきです。

署名は2019年3月4日(月)日本郵政株式会社へ提出を予定しております。お忙しいなかと存じますが、幅広く署名をご協力いただきますようお願い申し上げます。

力をあげてとりくんでください。

私たちの反対を押し切つて改善された労働者派遣法が施行され、正社員よりも非



取組の柱である「郵政に

正社員が「当たり前前の社会」が現実のものになるうとしていく状況の中で、これまで以上に正社員化と均等待遇を求める運動をさらに大きく展開することが重要となります。



働く非正規労働者の正社員登用と均等待遇を求める要請署名」の取組は、今月26日までです。職場では各組合員が署名のお願いにまわっています。是非皆さんの協力をお願いいたします。

郵政ユニオンは、日本郵政グループが、正社員を希望する全ての非正社員を正社員に転換させるまで運動を取り組みます。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。  
1集-御手洗, 2集-向井, 3集-山田, 郵便-山口, ゆうちょ銀-上筋, 他支部・分会の役員へ。