

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。

めざせ、均等待遇なくその差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

年繁要求書提出 年繁交渉を開始しました

未来

郵政産業ユニオン
PIWU
全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 3898
18年10月16日(火)
・Fax 095-828-1953

おはようございます。
郵政ユニオン長崎中央局支部は、先週10月9日、2018年度年末年始繁忙期要求書を提出（32項目、回答期限10月31日）し、今年の年末年始繁忙期における業務のあり方などについて交渉を開始しました。
例年の支部は年繁関係非正規社員関係、一般項目をセットにした要求書を提出していましたが、昨年、長崎中央局から回答が大幅遅れました。私たちは回答できるものだけでなく、ゆうパック処理の一つ目のピクである12月1日までに回答すること、と求めましたが11月中の回答はありませんでした。この為、今年度は年繁関係に絞った要求書とし、10月末までの回答を求めています。
年繁要求書は労使で交

、元旦の出勤についてです。規定では、届け出た通勤手段での出勤手段では始業時間に間に合わず、他の交通手段(タ



提出した年繁要求書は左記(抜粋)の通りです。各要求項目について説明します。

、元日の出勤についてです。規定では、届け出た通勤手段での出勤手段では始業時間に間に合わず、他の交通手段(タクシーなど)を利用した場合には費用を支給するとなっております。
、12月30日が日曜日休配のため、31日に二日分の郵便を配ることになります。例年より大幅に年賀状準備が遅れますが局はどのように考えているのでしょうか。
、昨年・一昨年と2日の年賀状組立てが終わらず、3日は未配達となるケースが出ています。対策を求めます。

2018年度年末年始繁忙期要求書(抜粋)

2. ここ数年、1月1日は正社員・アソシエイト社員及び長期期間雇用社員等は7時出勤だが、交通事情により困難な社員については指定しないこと。
3. 2に関して、通勤届による通勤経路では7時出勤が間に合わず、他の交通機関等で出勤した場合は実費を支払うこと。
5. 12月31日(月)は例年に比べ、通常郵便物等の配達が多いことが予想され、例年より年賀状配達準備(把捉など)着手の時間が遅れ、前送などに支障が出ることも予想される。当日の局の年賀所処理計画を明らかにすること。
9. 年賀は年々、年明けに扱われる業務量が増加傾向にある。特に1月3日の業務量が増加している。年明け以降の要員配置を含めた対策を明らかにすること。
15. 年繁期間中は、休息時間の拡大を図ること。また、『深夜勤』『調整勤務』での超過勤務発令は原則として発令しないこと。
27. 法人集荷終了に伴い(郵便局)窓口で多数の郵便物を持ち込まれるケースが増えている。(中略)法人集荷終了後の状況を調査するとともに至急要員を増配置すること。
29. ゆうパックの内容品確認作業が複雑で混雑の原因ともなっている。円滑に業務を進めるために、商品やキーワード・画像等を入力することで引き受け可否が即座に判断できるツールを作成し、窓口端末及び外務集荷用端末で検索できるようにすること。
32. 年繁期間は4輪車が不足する。12月1日からリース車を配備すること。



、郵便部の泊り勤務です。夜間労働では超勤せずにすむ要員配置を求めます。



⑲、郵便窓口業務が法人集荷見直しの後、大変なことになっています。年繁期は更に混雑しお客

様に迷惑がかかることが予想されます。
⑳、郵便窓口や集荷業務では、引き受けの際の内容確認に手間がかかっています。誰でも簡潔に対応できるツールの拡充を求めます。
㉓、リース車の増配備期間と現場が必要とする期間が合わないという事態が発生します。ゆうパック配達ピーク時に合わせたきめ細かいリース車の配備を求めます。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-御手洗, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-山口, ゆうちょ銀-上筋, 他支部・分会の役員へ。