

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。

めぞせ、均等待遇、なくそう差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞー！

9/16の第7回郵政ユニオン 長崎中郵支部大会の成功を

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙「みらい」
NO. 3889
18年9月14日(金)
Fax 095-828-1953

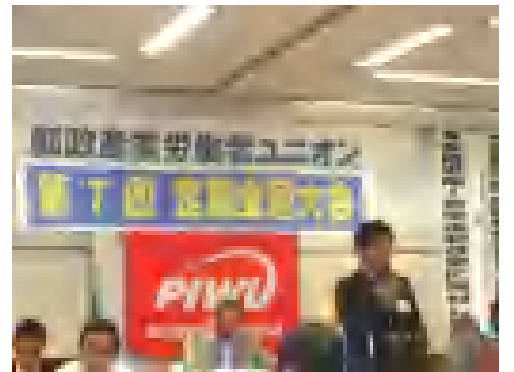
おはようございます。

郵政ユニオン長崎中郵支部は、明後日、九月十六日(日)十二時から、第七回定期大会を、長崎中郵会議室で開きます。多くの仲間の参加と討論で、大会を成功させましよう。

労働組合の大会は一年に一度開き、それまでの一年の活動を総括し、これからの一年の新しい活動の方針を決める重要な行事です。

郵政ユニオン長崎は、一九九〇年五月の、当時の郵政長崎労働組合の結成大会以降一貫して、全員参加の大会としてきました。

**第7回郵政ユニオン
長崎中郵支部定期大会**
日時：9月16日(日)13時~17時まで。
場所：長崎中郵4階会議室
構成：全員参加の大会です。議案書を持参のこと。
懇親会：大会後、近くのお店で懇親会を開きます。



構成は代議員制ではなく、全員参加の方が、より直接的な、より民主的な組合運営であることから、この方式をとってしました。

大会は全員参加という趣旨からも、日程を日曜日の午後として、より多くの仲間が参加しやすいとしたからです。こうして今年の支部大会は二八回目を数えます。

より多くの仲間の参加と、活発な討論で、しっかりと支部のたたかう方針と支部役員を決定する。これが支部大会の基本的な目的です。みなさんが、支部大会の主人公です。議案書に目を通し、よりよい郵政ユニオン長崎の一年間の活動を決定しましょう。

大会の議案書です。抜粋。安倍内閣は六月に「働き方改革一括法案」を強行採決さ

せました。この法案は言つまでもなく残業代ゼロ制度を導入するものであり、過労死ラインの長時間労働を容認するものです。今後の我々のたたかいは来年四月以降の施行阻止に向け、地域の仲間と共闘し運動を展開していかねばなりません。

郵政の職場での一番の問題は要員不足です。この問題は郵政に限らずサービス業を中心に同様の問題が起こっています。少子高齢化で働き手が不足している中でどうやって労働力を確保するのが最大の課題です。

難しい課題ですが解決するには希望者全員の正社員化、また同一労働同一賃金を実現するしか道はありません。その為にも我々がたたかっている労基法二十条裁判の勝利は不可欠です。

こうした議案書をみんなで討論し、労働組合としてのこの一年のたたかいを決定します。ぜひ、みなさん、参加しましょう。

*** **

八日(土)に支部は、第三集配営業部の福井さんの郵政ユニオン加入歓迎会を開きました。会であいさつに立った福井

福井さん加入歓迎会を開きました

さんは、中郵局の施設が壊れているとき、それまでの労組に修理の依頼をした。役員の方は会社の話として『一月かかると言われた』と返答した。それでは困ると、郵政ユニオンの組合員に話しをしたら、郵政ユニオンが会社と交渉してくれ、一週間で直った。組合が真面目に会社と対応していると感じたと話されました。

結果は必ずしも組合員の希望通りとはいかない場合も多いと思いますが、しかし結果は別として、経過は大事です。そのことを通し、組合員は組合が真剣に取り合ってくれたのかどうかを感じます。

労働組合としては、日常的な世話役活動と、人間関係が一番大事です。これから支部は組織拡大を粘り強く取り組めます。福井さん！加入を歓迎します。今日からとみにたたかいますよ。

歓迎会に参加した十二名の仲間たちはそれぞれ自己紹介を兼ねてあいさつし、福井さんの加入を喜びました。

一人の仲間の加入のきっかけとなった出来事。これは小さい出来事ですが、労働組合の役員が、組合員の意見に耳を傾



期間雇用パート労働者の皆さん！困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-御手洗, 2集-向井, 3集-山田, 郵便-山口 ゆうちょ銀-上筋, 東-, 他支部・分会の役員へ。