

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員と正社員を区別せず、均等待遇をなくする差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

声を上げれば職場は変わる

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 3883
18年8月24日(金)
・Fax 095-828-1953

おはようございます。
今年の夏は猛暑だけでなく、台風の影響発生など集配労働者にとってはつらい日が続いています。夏季繁忙は終了しましたが、暑さはもう少し続きそうです。体調管理には気をつけましょう。

今日、8月24日はかもめーる発売期間の最終日です。(かもめタウンの引き受けは9月2日まで)

6月1日からスタートしたかもめーるの販売ですが、発行枚数はここ数年増え続けています。その理由に企業や法人などから差し出されるかもめタウンの販売が好調なのが挙げられます。暑中見舞いハガキとして利用されるかもめーるですが、近年は企業のDMとして利用される事が多くなってきています。

暑中見舞いとは梅雨明けから立秋前に送るあいさつ状で、立秋を過ぎると残暑

見舞いとなります。今年は梅雨明けも早く、猛暑が続きましたが売れ行きは低調でした。やはり暑中見舞いを送る文化そのものが下火になってきている表れではないでしょうか？以前(20年ほど前)は需要もあつたため、梅雨明けからお盆の時期までは目に見えて暑中見舞いはがきが多く、その為、班に1名短期ユウメイトを雇用するほどでした。



かもめーるを含む郵便商品の営業指標は班(チーム)体制になっていて、基本個人指標は設定されていませんが、ほとんどの社員は昨年実績を基に班長との対話で具体的な数字を求められることとなります。かもめーるのターゲットが個人から企業や法人となっている現状を踏まえれば、個人宅にいくら声をかけても限界があります。その為、住宅地などを多く抱える班は販売に苦労しています。

では、販売に苦労している班や個人に対する管理者からの圧力はどの程度だったのでしょうか？毎日のミーティングで予約枚数、販売枚数、目標達成までと何枚などの周知はありますが、管理者からの低実績者への個別対話などはなかったし、昨年まで行われていた局長室での報告などもありませんでした。しかし、これは長中での事で他局はと言うと話が違ってきます。

先日、他局の社員(JRP労組)から電話があり、「管理者からのかもめーるの営業指導についてコンプライアンス違反にあたる事案がもしない？」と相談がありました。ここでの具体的な内容は差し控えますが、他局ではまだ平然と管理者による営業への圧力がかけられています。



今年、神奈川と茨城で発生したDM業者と郵便局幹部による贈収賄事件は記憶

に新しいと思えますが、会社はこのような事件を二度と発生させないようにコンプライアンス違反に対しては本腰をいれてきています。特に、近年問題となっている自爆営業や管理者によるパワハラなどは重大なコンプライアンス違反に該当するため会社も過敏になっています。長中では私達郵政ユニオンが管理者の横暴は許さない立場で目を光らせて日々運動を展開していますが、ユニオンの組合員がいない職場ではまだまだ、管理者の横暴ぶりがさまざまに聞いています。

かもめーるの販売は今日で終了ですが、郵便局で働く以上、来年もかもめーるの販売はあります。まずは自爆営業撲滅の職場作り、その為には職場で声を上げることが第一歩です。困りごとがあれば、まずは労働者の目線で運動しているユニオンに相談してください。その一歩が職場を変えるかもしれませぬ。

職場の声

8月20日の月曜日から健康診断が始まりました。



数年前より予め勤務指定をみて、計画担当者を中心に受診日を設定するようにになりました。今回手違いが発生したのか数名の社員が休日に受診日を指定され、休日に出てきて健康診断を受診しました。我々は健康診断が始まる時点でミーティング等で「受診日が休日の場合は変更が可能です」の周知が必要だったと考えていますが、管理者はどう考えているのでしょうか？

健康診断は基本勤務時間中に受診することが原則だと理解していましたが、そうではないと会社は言っています。それなら全員の受診日を休日指定することもできるということでしょうか？休日指定しなかった社員には処分でも行われるのでしょうか？会社側の考え一つで非番日を指定されても文句を言えないということでしょうか？勤務扱いの社員と休日に出て来いと言われる社員がいる、これでは公平とはいえませぬ。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-御手洗, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-山口, ゆうちょ銀-上筋, 東他支部・分会の役員へ。