

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化する。

めざせ、均等待遇なくそう差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

# 期間雇用社員の無期転換制度について

# 未来



全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙・「みらい」  
NO. 3875  
18年7月27日(金)  
・Fax 095-828-1953

おはようございます。

連日の猛暑の中での勤務お疲れ様です。明日までは猛暑が続く予報です。昨日、外務社員が熱中症とみられる症状で救急搬送されました。他にも二人早退者がいました。その日の天候だけでなく蓄積疲労のほか、ストレスも熱中症を発症する要因となります。しっかりと休憩、休息を取り、出来るだけ身体に負担をかけずに仕事しましょう。



会社より「期間雇用社員の無期転換について」及び「2018年度地域基幹職当コース転換試験の募集について」の情報提供がありました。

## 「期間雇用社員の無期転換について」

### 無期転換要件

当社での勤続期間が通算5年を超える方は、期間の定めのない契約(無期契約)への転換を申請することができます。

具体的には、勤続5年を超える日を含む期間雇用契約の開始日以降であれば、いつでも会社に対して無期転換を申請することができます。

無期転換に際して選考等はありません。年齢や勤務形態等による制限はなく、申請者が要件を満たしていれば、申請した時点の期間雇用契約が満了した翌日から無期転換することとなります。

### 社員区分

期間雇用社員から無期転換した際の社員区分は『アソシエイト社員』となります。アソシエイト社員には、期間雇用社員と同様に「時給制・月給制」などの区分があり期間雇用社員と同一の区分が適用されます。

### 労働条件

アソシエイト社員の給与制度、人事評価及び働き方(勤務時間数・業務内容・職責等)は、期間雇用社員と同一です。

休暇等、その他労働条件は一部変更となる点もありますので、就業規則等を確認してください。

アソシエイト社員の担当業務・勤務日数・勤務時間数等は、業務上の必要性に応じて変更を行うことがあります。

アソシエイト社員は、無期転換時に勤務する事業所において採用となり、他事業所への異動は行いません。

アソシエイト社員と期間雇用社員で、正社員登用への応募要件は変更ありません。また、正社員登用の選考途中であっても無期転換を申請することはできます。

## 「期間雇用社員の無期転換について」

2018年4月1日、有期雇用契約の無期転換について定めた労働契約法18条の試行から5年が経過したことに伴い、2018年度以降の期間雇用社員からの無期転換については、申請期間を定めることなく随時申請を受け付けることとし、その旨を含め、改めて無期転換制度について期間

雇用社員へ周知を行う。なお、無期転換を申請した場合、従来どおり申請した時点で締結している期間雇用契約満了日の翌日付でアソシエイト社員として採用されることとなる。



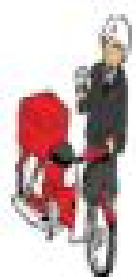
## 地域基幹職コース転換選考スケジュール

- 7月下旬～ 社員からの申し込み
- 9月～11月 選考期間(書類選考や面接を数回に分けて実施)
- 12月～1月 合格者決定
- 4月1日 地域基幹職転換発令

## 「地域基幹職当コース転換試験の募集について」

チャレンジングな人材の選抜を行うため、2018年度の地域基幹職コース転換試験の公募を実施する。

尚、転換要件・選考方法についてはユニオン役員までお尋ねください。



期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-御手洗, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-山口, ゆうちよ銀-上筋, 他支部・分会の役員へ。