

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化する。

めざせ、均等待遇、なくそう差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

ついに長崎でも 時給1000円に！

未来

郵政産業ユニオン
PIWU
全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 3867
18年6月29日(金)
Fax 095-828-1953

福岡・長崎県内の主な局の、ゆうパック・郵便の配達業務期間雇用社員募集状況と募集単価

局名	夏期短期雇用	長期6か月以上雇用
北九州中央	1000円	募集なし
久留米東	1100円	890円
博多北	1000円	960円
福岡中央	募集なし	960円
長崎中央	募集なし	840円
佐世保	840円	840円
日宇	1000円	募集なし

おはようございます。
雨降りが続き梅雨らしくなってきました。集配営業部では、大口差出の郵便も重なり配達困難な日が続いています。階段の踏み外しやスリップなど交通事故以外にも集配作業は危険がいっぱいです。安全第一で業務に当たりましょう。
さて明後日7月1日より夏期繁忙となります。今年は前年度比120パーセント以上が見込まれるゆうパックの集荷・配達業務をどうこなすか、が最大の焦点です。業務量増大に対して

左上の表は福岡・長崎県内の主な局の、ゆうパック・郵便の配達業務期間雇用社員の募集状況と募集単価一覧です。これは日本郵便のホームページに記載されている公式な求人状況です。
それによると久留米東局では通常の長期雇用社員の基本時給(スキルC習熟度



無)が890円なのに対して、夏期の短期では1100円で募集をしています。長崎県内では日宇局が夏期の短期を時給1000円で募集しています。久留米東局では2100円、日宇局では現在長期を募

集していないみたいですが、長崎県内の郵政最賃は840円なので、160円を基本時給に乗せてまでも配達員の確保にあたってのことになります。
集配の現場としては増配できる要員の確保があれば助かりますが、これ現場がうまく回るのか疑問です。現在は正社員が通配区

時給制契約社員・時給制アソシエイト社員の賃金計算式は以下の通りです(長崎県の場合)。
基本給(760円) + 基本評価給(10円か0円) + 基本給加算額(外務のみ80円) + 資格給(以下の表)

支給区分		資格給支給額					
		Cランク		Bランク		Aランク	
		習熟度無	習熟度有	習熟度無	習熟度有	習熟度無	習熟度有
郵便局	郵便窓口業務	0円	50円	60円	110円	120円	180円
	窓口業務	0円	80円	110円	180円	210円	230円
内務	計画	0円	40円	50円	110円	120円	180円
	窓口事務	0円	50円	60円	110円	120円	180円
	その他	0円	30円	40円	80円	100円	150円
外務	通集配/混合1	0円	80円	140円	250円	350円	550円
	集荷	0円	60円	70円	130円	180円	250円
	運送	0円	60円	70円	130円	-	-

を担当することは少なく、期間雇用社員が新人さんの面倒を見るといことが多くありますが、どちらの局でもスキルB習熟度無の長期期間雇用社員よりも新人さんの時給が高く、時には自分よりも時給の高い新人さんを世話するというにもなりません。会社は長期雇用社員のモチベーションを考えたことがあるのでしょうか。
繁忙期に重労働を強いられるのは短期も長期雇用社員も同じです。時給を上げないと要員の確保ができないということは、それだけきつい仕事を低賃金でさせられていると世間から見られていることに他なりません。
長中局では順立てアルバイトを雇用することで急をしのいでいますが、根本的な解決にはなりません。

郵政ユニオンは、まず全ての非正規社員の時給アップを、そして短期雇用を行うときには時給逆転が起こらないように、最低でも当該期間中は所属長加算などの形で、長期雇用者に差額を支給することを要求します。



期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-山本, 2集-向井, 3集-山田, 郵便-高田, ゆうちよ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。