

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化を。

めさせ、均等待遇、なくそう差別！

ユニオンは労契法裁判に勝利するぞ！

不誠実な対応に強く抗議する

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙・「みらい」
NO. 3815
17年12月22日(金)
Fax 095-828-1953

10月30日に支部が提出し、11月25日までに回答するように求めた「年末年始要求書（年繁関係28項目、非正規社員関係7項目、一般10項目）」に対して、長崎中央局は12月16日になってようやく回答を行って来ました。支部はこの間、再三早期に回答を行うように求めてきました。今回回答があったもの

おはようございます。連日の激務大変お疲れ様です。局の予想では、お歳暮ゆうパック繁忙のピークは先週16日(土)でしたが、今週になってもゆうパック処理数は多いままで。また今年は先月中旬からゆうパックが多く、1ヶ月以上繁忙期をこなしている状態です。休日買い上げ(廃休)もあり、疲労が蓄積し回復しないまま次の勤務に就くという社員も多いのではないのでしょうか。超勤要請にも断る勇気を持って、体調管理に気を付け安全第一で仕事に当たりましょう。

2017年 年末始繁忙要求と局の回答(抜粋)

- 組合)2、ここ数年、1月1日は正社員・長期期間社員等は7時出勤だが、交通事情により困難な社員については指定しないこと。
回答)午前7時出勤を基本と考えている。なお、通勤手段については例年どおり社員各自の確保をお願いしているところである
- 組合)3、2に関して、通勤届による通勤経路では7時出勤が間に合わず、他の交通機関等で出勤した場合は実費を支払うこと。
回答)給与規定に基づき適正に対応する。
- 組合)5、12月25日(月)及び1月1日(月)は通常郵便物等の増加が見込まれます。要員配置を含め対策を明らかにすること。
回答)業務量に応じた適正な要員の配置に努める。
- 組合)9、年賀は年々年明けに扱われる業務量が増加傾向にある。昨年は3集で1月3日に年賀状を含む郵便を持ち戻っている。年明け以降の要員配置を含めた対策を明らかにすること。
回答)業務量に応じた適正な要員の配置に努める
- 組合)14、年繁期間中は、休息時間の拡大を図ること。また、『深夜勤』『調整勤務』での超過勤務発令は原則として発令しないこと。
回答)勤務表に沿って休息を付与する。また「深夜勤」「調整勤務」においても業務量に応じて時間外労働を命じる場合がある。
- 組合)16、小包担当者に超勤が偏る。超勤の偏りに対して局としてどのように考えているか明らかにすること。
回答)超勤の偏りが無いよう配慮するが、業務運行確保のために必要な時間外労働は命じるものである。
- 組合)19、薄物小包の巻き取りを実施しているが、「こわれもの」「なまもの」ゆうパックについては、巻き取りを中止すること。
回答)積載可能なゆうパックは通集配で配達可能か判断した上で、併配しているところである。
- 組合)20、通勤者用の駐輪場は普段でも不足がちである。年繁期間中、局の近辺に臨時駐輪場を確保すること。
回答)本年度も部外の駐輪場は設けないが、通用口横及び構内駐車車両の一時移動等により対応する。
- 組合)28、12月からのゆうパック繁忙期には駐車場がいつも以上に混雑する。管理者を1名常備配置し、受託者を含む局の車を管理する事。
回答)従来どおり期間雇用社員2名を配置し対応する。なお、期間雇用社員に任せきりとならないよう、随時、管理者、役職者等において確認を行う。

では支社・本社権限事項が含まれているため回答がそろわず後日になるという不誠実なものです。従来は年末年始要求書に対しては、支社・本社権限事項につ



も「年繁関係28項目」のみで「非正規社員関係7項目、一般10項目」につ

では「権限外事項」という回答を行い、長崎中央局で回答できるものを中心に回答し、年末年始繁忙期の業務運行を円滑に行うため交渉を行って来ました。今回繁忙期も半ば過ぎた今になって回答を行う長崎中央局の姿勢に強く抗議します。

お詫びと訂正

未来3808号の記事について会社から申し入れがありました。申し入れがあ

ったのは以下の部分です。訂正してお詫びします。

『「管理者が欠区や人不足を日常化させたままの職場管理では、まさに「管理の仕事に結果を出せない人」「無能力の極みなのだ。トップが無責任では現場は不幸としか言いようがない。仕事ができない管理者はただのお飾りであり...」』
会社からの申し入れ内容
会社も期間雇用社員の募

以下のように訂正します。
『「管理者が欠区や人不足を日常化させたままの職場管理では現場は不幸としか言いようがない」』



集をかけたりにして、努力はしているなど何もしていないわけではない。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-山本, 2集-向井, 3集-山田, 郵便-高田, ゆうちよ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。