

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 3803
17年11月10日(金)
・Fax 095-828-1953

繁忙期の歳暮お悩みのなる?

おはようございます。
ヤマト運輸関係で気にな
るニュースがありました。
以下抜粋

「宅配便最大手のヤマト運
輸は7日、10月の宅配便
取扱個数が前年同月比1
1%減の約1億4403万
個だったと発表した。減少
は2年7カ月ぶり。ドライ
バーの労働環境改善のため
取り組んでいる荷物量抑制
の効果が始まった。
ヤマトは大口の法人顧客約
千社との値上げ交渉を進め
約9割との交渉を終えた。
値上げを受け入れず、他の
宅配業者に切り替える動き
が減少につながった。」

12月からのお歳暮繁忙
期を前に、ある程度予想さ
れたニュースが飛び込んで
きた。

というのもヤマト運輸が
荷物量を抑制する方針に転
換してから、アマゾンだけ
ではなく、他の法人顧客も
日本郵便に切り替えている

動きがある。先日には、9
月の配達取り扱いは対前
年度比120%。それ以降
も120弱と周知があった
膨大に増えたわけではない
が、じわりじわりと取り扱
い個数は増えている。



元々、超勤ありきの要員
配置となっているゆうパッ
ク業務は当然、連日の超勤
が続く。

また、ヤマト運輸だけでは
なく佐川急便も11月21
日には基本運賃を値上げす
るが、日本郵便の値上げは
来年3月だ。となると個人
が差し出す荷物もしばらく
は日本郵便に流れて来る。
そう考えると、このままの
要員配置で今年のお歳暮繁
忙は乗り切れるわけがない。



会社も危機感を持っている
はずだが、あまり感じない。
期間雇用社員は次々に退職
している中で、募集はして

いるが集まらないとの回答
はどこか他人事だ。もし、
繁忙期までに人が集まらな
ければ今いる社員で乗り切
るしかないとも言っている。
実際にはそんなのだが最悪
の事態にならないよう、も
う少し早めの対策と社員が
退職しない職場作りが大切
ではないだろうか。



登用試験への思い

11月に入り朝晩は冷え
込み、冬の到来を感じます。

仕事の面では、繁忙期に
入り年賀はがきの販売も始
まりました。今年は11月
1日にいくらか販売できるの
か!と言いつ詰めはありませ
んでしたが、やはり多くの
社員が遅くまで売り上げ処
理に追われているみたいで
した。

この年賀はがきの販売です
が、ちょうど正社員登用試
験と時期が重なり合否判定
の材料となっているのでは
ないのか?と言いつつわさの
原因になっている様な気が

します。

一次試験であるWebで
の適性試験の合格発表、今
年は10月12日でしたが
二次試験の合格発表は年明
けてからになります。それ
ゆえ販売枚数が合否に影響
すると思ってしまうのです。
私は、正社員登用試験制度
が始まってずっと受験して
います。合格しないからず
つと受けているのですが、
当初から合格の基準が会社
側から示されず、また合格
しなかったものに対して、
なぜ合格しなかったのかの
明確な理由が示されません。



受験者は傾向と対策を取
る手立ても無く、ただ闇雲
にがむしやらに噂だけを頼
りに営業活動に励んでいる
のです。まるで人参をぶら
下げて馬を走らせるかのこ
とく的な会社の手法は許さ
れるものなのでしょうか。

そもそも私が所属する集
配営業部の本業は郵便物の
配達です。その業務におい
て混合、通配、夜勤、小包
などの担務を精通する非正

規も正社員になれず職場を
去る者も出てくる始末です。
現在の登用試験制度は、
不透明な部分が多すぎます。
また公平性においても問題
の多い制度だと思えます。

先日、ある新聞の記事に、
2016年の正規と非正規
の給与格差についての記事
が掲載されていました。
それによると役員を除き、
正社員の平均給与は486
万9000円、非正規社員
は172万1000円。両
者の格差は実に314万8
000円にもなります。
給与所得者の数は、役員を
除き正社員は3182万人、
非正規社員は1155万人
にも上ります。



この様な世の中にしてし
まったのは、企業の責任で
す。このような現実を踏まえ、
選考基準が不透明な現行の
正社員登用試験制度を廃止
し、あらためて希望する者
全員を正社員化する制度の
構築を求めます。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-山本, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-高田, ゆうちよ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。

めざせ、均等待遇。

なくその差別!

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ!