

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員と非正規社員を正社員化する。

めざせ、均等待遇。

なくそう差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

# 正社員と非正規社員の待遇差は仕方ないものですか？

# 未来



全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙・「みらい」  
NO. 3781  
17年8月22日(火)  
・Fax 095-828-1953

おはようございます。  
繁忙期の中、あつという間にお盆も終わってしまいました。

お盆とは夏に行なわれる日本の先祖の霊を祀る一連の行事。長崎市内は13日〜15日に行なう。実家に帰ったり、お墓参りしたりなど何かと忙しい。しかし我々の仕事はカレンダー通り。皆さん暑さに負けず頑張りましょう。

8月17日「20条裁判」を起す非正規たち。正社員と同じ仕事・責任なのに待遇格差」と題して「労働契約法20条裁判」がYahooニュースで取り上げられました。  
このニュースには郵政ユニオン組合員も登場し、郵政の現場における正社員と非正規社員の待遇格差を述べています。  
一部を抜粋して紹介します。

## 郵便配達の現場でも

郵便配達の現場でも、同じ問題は起きている。猛烈な暑さが続いていた7月、浅川喜義さん(46)に会った。二の腕から先が真っ黒に日焼けしている。正規か非正規かに関係なく、この季節、多くの郵便配達員は同じように日焼けする。



正社員と変わらぬ仕事をしている証なのに、年収は正社員の3分の1ほどだという。浅川さんは日本郵便の期間雇用社員で、東京・晴海郵便局で働いている。契約は半年更新ながら、勤続10年のベテランだ。通常の配達区に加え、速達や時間指定郵便物などを配る広域の「混合区」も任される。その経験を買われ、正社員の新人の教育係を務めることもある。

## 非正規の割合は半分近く 重要な戦力

日本郵便によると、同社の正社員は約20万人で、期間雇用社員は約18万人。非正規雇用の割合は半分近い。郵便配達の現場では、

期間雇用社員は欠かせない戦力と言っている。

待遇はどうだろうか。日本郵便の親会社・日本郵政によると、正社員の平均年収は2012年にグループ会社全体で約606万円だった。これに対し、期間雇用社員は約227万円。年末年始勤務手当や住居手当、夏季・冬季休暇などは正社員だけだ。ボーナスも年間で約100万円の差がつく。

浅川さんらが原告の裁判は9月に東京地裁で判決がある。大阪地裁での裁判は同じ9月に最終弁論がある。

ニュースでは、メトロコマースと長澤運輸も取り上げられています。ぜひ皆さんもYahooニュースをご覧ください。



## 長崎中央局の職場でも待遇差は至る所にある

私たちの業務カレンダー

である「勤務指定表」。私はこれを見るのがあまり好きではありません。そこには、正社員と非正規の待遇の違いが露呈されているからです。非正規の勤務指定に「夏期」「計画」の文字はありません。先ほど私達にお盆休みは無いと言いましたが、それに代わる休暇が正社員にはありません。

なぜ正社員と非正規でこの様な待遇の差が生じるのでしょうか。勿論、採用される経緯に違いが有るとは思いますが、皆さんは正社員と非正規社員の業務内容にどんな違いがあると思いますか？同じ仕事をしているのに待遇に差があるのに納得できますか？

「同一労働同一賃金」という言葉をご存知ですか？国際労働機関(ILO)は同一の仕事に従事する労働者は同一水準の賃金が支払われるべきだとしています。また、今年の4月には有期雇用から無期雇用(アソシエイト社員)へ転換した方が約8万人いますが、労働条件は変わっていません。

## 通区数との兼ね合いも

もう一つ「勤務指定表」を見て気になるところがあります。私が所属する集配営業部は、日勤、夜勤、中

勤・混合、小包などの勤務体系があります。担務に正社員、非正規の区別は無く平等です。



しかし通配区の通区数はどうでしょう。非正規社員のスキルを決める要素の一つに通区数があり、3区精通しないとスキルランクAにはなりません。一方正社員の場合は違います。仮に1区しか行かず、その区を早く配達しその分、他者の応援に入ったり、営業したり、班長業務を行なう方が、業務ポイント(業績手当・正社員のみ支給)が多く付くシステムです。

1区しか行かない方が誤配のリスクも少なく、配達も早く終わるのは誰でもわかります。このためか、正社員の中には通区に消極的な人もいます。その影響で非正規の通区が進まないという悪影響も出ています。このあたりもシステム上の問題とは言え、納得の行くものではありません。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-山本, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-高田, ゆうちよ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。