


仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化を。めざせ、均等待遇。なくそう差別！ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

スキル評価始まる

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中野支部
機関紙 「みらい」
NO. 3776
17年8月1日(火)
・Fax 095-828-1953

おはようございます。連日の猛暑と繁忙期が重なり、体調を崩された方もいらっしゃるようです。朝礼では熱中症にならないように、症状が出る前に水分や塩分の補給を呼び掛けています。しかし暑いながらも、ゆうパックの巻き取り率を上げたり、混合からの兼配など仕事量は増やされています。

集配の物数が比較的少ない時ならいざ知らず、150%であろうが200%だろうが容赦ありません。言っていることごと、やっていることが違っているのは私だけでしょうか？



体調を崩してしまえば、自己管理を問われます。休養、栄養、睡眠を十分に取りたいと思います。また会社には増員配置を望みます。

転送シール

先日朝礼で、転送シールへの押印を精通者2名で行うようにとの指示がありました。誤転送を防ぐ為に二重にチェックすることは良いことだと思います。しかし今のやり方には問題点もあります。

二人目がチェックする時に間違いない転送シールが貼



られているかをチェックするには、一度剥がし住所をチェックしてファイルや転送シールを見直さなければならぬ。現実的にちゃんとできるのかという事。ただ印を押す作業になっていないのか？

もう一人の精通者がいない、もしくは帰ってしまった場合には、転送が少なくとも1日遅くなります。上司の方は、それでもミスが減らす為には仕方ないとの事ですが、それは「お客様ファースト」の考え方なのでしょうか？

いすれにしてもミスすれば一番お客様にご迷惑をかけてしまいます。集中して業務に励みたいと思います。

スキル評価

さて有期雇用から無期雇用のアソシエイト社員になられた方も多いと思いますが、仕事の内容や待遇はほとんど変わっていません。スキル評価も以前と同じです。

私は時給制契約社員なので、それについて書きませんが、スキルアップシートを手元に持っている方はよく見てください。

給与は基本給と加算給の合計ですが、加算給の中に基礎評価給があります。その評価項目は

- 1、ユニホーム、胸章(社員証を兼用するものを含む。)を正常に着用している。
- 2、服装、身だしなみは社員としてふさわしいものとなっている。
- 3、分かりやすく、はっきりと、ていねいな言葉づかいをしている。
- 4、無届けの遅刻・早退・欠勤は無かった。
- 5、休憩・休憩時間を守っている。
- 6、管理社員、正社員、リーダーの指示を理解して対応している。
- 7、職場内のルールを遵守している。
- 8、他の社員とのコミュニケーションをとり、チームの一員として行動している。

平和の灯リレー

9、他の社員の仕事の邪魔をしたり、自分勝手な行動をしていない。

10、郵便物等・機械類・機動車・備品・物品をていねいに扱っている。

以上、10項目です。皆さん見落としがちですが、ちゃんと出来ていますか？

一つでも×がつくと、給与は勿論、作業能率測定や、正社員登用試験の受験資格にも関わってきます。



7月26日(水)第33回反核平和の灯リレーのランナーとして今年も走ってきました。

例年、青年部を中心に若い方に走ってもらっていましたが、今年は山田書記長と向井副支部長が老体？にむち打って受け持ちの2区間3.1キロを核兵器廃絶、恒久平和を訴え走ってきました。

我々の受け持ち区間はつ



7月18日に平和公園をスタートした反核平和の灯リレーは長崎県内を一周し最終日の7月26日まで灯を消すことなく無事にゴールしました。来年もまた走ります。

じヶ丘入口バス停前から馬場バス停までの2区間合計3.1キロ。スタートする地点は諫早地区労と長崎地区労の引き継ぎ地点でもあり、簡単なミニ集会が開催され、山田書記長もランナーとしての決意表明を述べました。

気温が上昇してきた12時前、最終日長崎地区のスタートランナーとして2名一緒に走り出しました。

連日の猛暑の中、年齢による体力低下で無事完走できるのが心配されましたが、幸い天気は曇りで沿道の声援や伴走車の方々の励ましで、何とか二人そろって完走することができ、次のランナーにバトンタッチしました。