

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 3773
17年7月21日(金)
・Fax 095-828-1953

正社員登用試験 熟練者優遇をなせしない!

おはようございます。
今年も正社員登用試験が
開催されています。

受験資格のハードルも少
し下がり、今回初めて受験
される非正規社員も多いの
ではないでしょうか。

郵政の職場で働く以上は、
例え「アソシエイトだ」「無
期雇用だ」と言っても非正規
雇用の環境が少しずつ改善
されていても、未だに「正
社員か?否か?」という事
は、大きな身分の差として
あります。

実際の働く現場で見て、
社員と非正規社員を比較す
ると、営業の指標こそ違え
ど、日々の業務量はなら
変わりなく、集配でいえ
ば社員も非正規も同じ量だ
け区分し配達し、同じ量の
汗をかいています。

同じどころか年間で考え
ると、休みの多い正社員の
ほうが非正規社員より業務
量はだいぶ少ないと言えま
す。例えば月曜日が祝日の
ような週は、一般的なシフ
トの例でみると、正社員は

月曜日を祝日として休日と
なり、その週に非番は別で
入るので週休も含めるとそ
の週は3日間休める事にな
ります。非正規社員は月曜
日が祝日の場合、その日が
非番となり、次の日曜日ま
で5連勤。まして祝日
明けの火曜日は一般的
に郵便物が多く、5連
勤の初日からへろへろ
の状態で突入する事が
多々あります。夏の暑
い時期はなおさらの事で、
ブツが多い、休みが遠い、
暑い...で月曜祝日明けの火
曜日の非正規社員は、朝か
らどんよりヤル気の無さが
溢れています。

他にも夏季休暇・冬季休
暇など非正規社員には無く
正社員が優遇された福利厚
生が多々あり、同一労働同
一賃金どころか、実際に現
場で感じる正社員との差別
感は大いにあるとあります。

正社員にならなければ将
来の目処が立たないのです
このような差別感
は日々の生活にもあ
ります。久しぶりに同
級生や友達とも会い、
飲み会ともなればだ
いたいそれぞれの職場の事
や近況が話題となりますが、
郵便局で働いていると言え
ば聞こえが良いですが、そ
れが非正規で働いてるとな



ると友人達からはその歳で
非正規なんて大丈夫か?と
心配されます。友人だけで
はなく家族や親類からも心
配される事も度々...。
その他にも役所関係や金
融機関でも、正社員ではな
いということ
でうまく行か
ない事もあり
ます。
非正規で、将
来に不安を持
たずに従事している人はい
ないでしょう。このままで
はダメだ、なんとかしない
と。と思いつつもなかなか
か正社員になれない非正規
社員がほとんどだと思いま
す。



結婚するにしても、正社
員になってからじゃないと
できない。という声も聞か
れます。自分も奥さんや子供
にも不安な生活を強い事に
はできないし、まして結婚
相手の両親に「非正規で働
いてますが娘さんを幸せに
します。」とはなかなか言え
ません。相手の親
も娘が結婚しよ
うと紹介して来
た男が非正規社
員だったら...ま
ずは反対するのではないで
しょうか。

こんな二次試験、おかし
くないか!

そんなこんなで正社員試
験での合格を目指して受験
をするわけですが、一次試
験はビジョンレポートとパ
ソコンでのweb試験。合
否だけの結果発表はあるも
の、web試験で自分が
何点取ったのか何点足りな
くて落ちたのかの結果は知
らされません。



パソコンの前に座ってス
タートし、立て続けに
問題が繰り返され、時
間が来ると強制的に終
了するこの試験。他の
受験者と問題が同じな
のか違うのか?や、や
ろうと思えば大学出の頭脳
集団を同席させて、全員で
手分けして問題を解いて高
得点...。不可能ではあ
りません。そんな事も可能
な監視無しの不平等な試験
です。

何点以上で合格なのか何
点取ったのかもわからず、
何故落ちたのかわからな
い状態では、次の正社員登
用試験を受ける気にはなり
ません。

登用試験が転職の引き金 になる

正社員が目指せないとな
ると、諦めて他の職場に目
が向くのは当然の成り行き
で、将来有望な若者が郵政
の現場に見切りをつけて退
職し、他の企業で活躍する

ような事になりかねません。
これから郵便業務も複雑化
し習熟度の高い社員が必要
となる今後を考えると、経
験を積んだ能力の高い非正
規社員はどんどん正社員に
採用していかないと、正社
員試験に何度も落ちて諦め
て離職され、新しく新人非
正規を雇ってはまた一から
教育をし、その間は現場が
混乱しスミ
ズに業務が回
らないとい
う悪循環は止ま
りませぬ。

会社は正社
員登用試験での合格だけの
発表だけではなく、何故落
ちたのか?あと何が足りな
いのか?という理由を落ち
た非正規社員に一人一人丁
寧に説明する必要があると
思います。それが無いと次
の試験までに努力して自分
を向上させるなり、希望を
持つて緊張感を持って仕事
を続ける事は不可能であり
人材の他社流出につながり
ます。

正社員にしてあげる。と
いう立場であらうをかかず
に、今後の会社の発展、自
分達が楽になるために、非
正規社員を優秀な正社員に
までしっかり育てあげて郵
政の職場に従事してもら
う事が会社の大事な仕事で
はないでしょうか。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。
1 集-山本, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-高田, ゆうちょ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化を。めざせ、均等待遇。なくその差別! ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ!