


仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員と正社員を区別せず、均等に待遇を求めよう。

ユニオンは労働法裁判に勝利するぞ！

私たちの賃金要求は 17春闘アンケートが元になっています

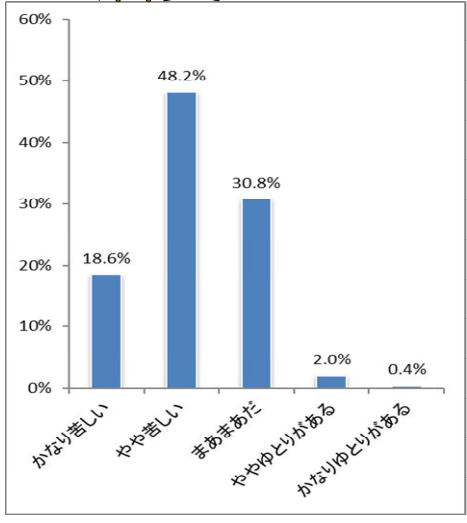
未来



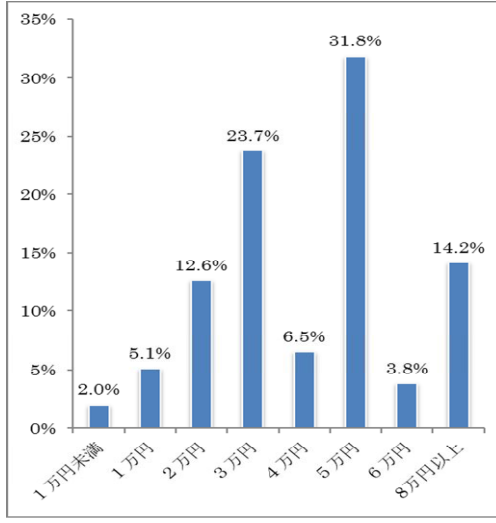
全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙「みらい」
NO. 3734
17年3月3日(金)
・Fax 095-828-1953

おはようございます。
先日会社に提出した私たちの春闘要求は、昨春秋に取り組んだ「17春闘アンケート」の結果と、全国から寄せられた切実な声をもとに集約されたものです。
5000枚を超える数を集約した「17春闘アンケート」の集約結果のうち、主なものは下部のグラフの通りです。
その他の項目では、
期間雇用社員及び高齢再雇用社員で、会社の収入が主な生活費になっているかの問いで「なっている」は期間雇用社員で78.8%、高齢再雇用社員は85.3%となっています。
期間雇用社員の勤続年数は、5年以上が66.1%、10年以上は35.5%となっています。
今の職場に対する不満・不安は、正社員、期間雇用社員ともに
1位が「要員不足」
2位が「賃金が安い」となっています。

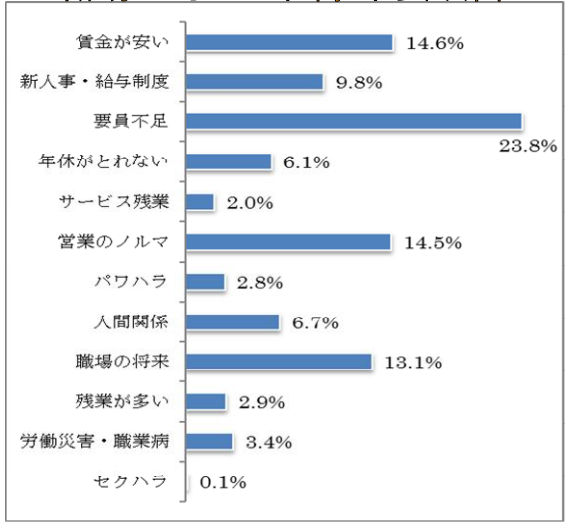
生活実感



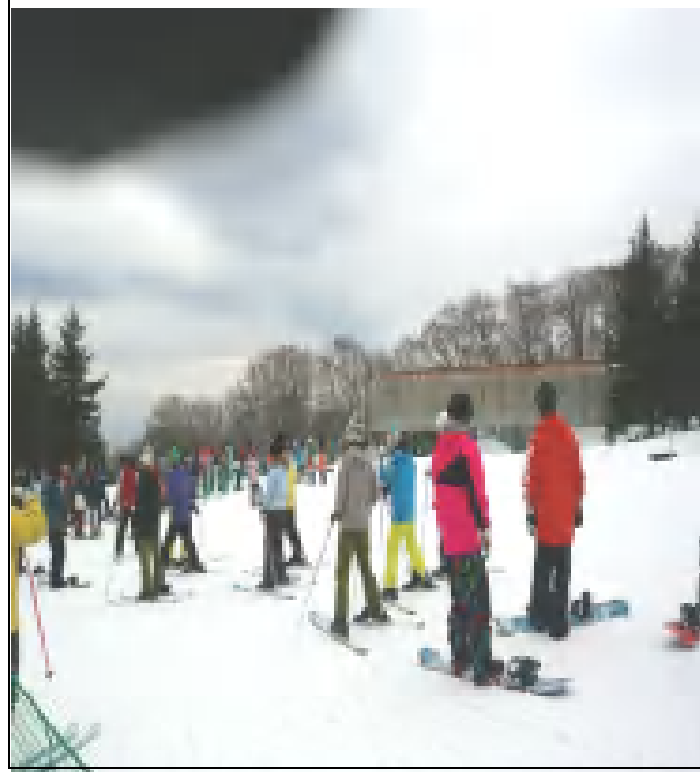
生活改善に必要な金額



職場に対する不満・不安項目



今年もスキーに行きましたー



組合スキー旅行
2月20日(月)から2月22日(水)まで組合員や退職者、地域の仲間9名で島根県瑞穂ハイランドスキー場に行ってきました。
20日の19時に事務所集合し、車3台で福岡に向かいました。福岡からはツアーバスで8時間かけて21日の朝、無事目的地の瑞穂スキー場に到着しました。
オープンと同時にゲレンデに向かい、天気にも恵まれ、みんな楽しく夕方までスキーを楽しみました。
夜は旅館でみんなとお酒を飲みながら、仕事の事や今日のスキーの事など楽しい時間を過ごしました。
一日目は朝食後、宿を8時35分ごろ到着しました。さつそく、みんな滑り始めましたが、この日はいろいろなハプニングが起こりました。けれど、大事には至らず、ケガもなく滑り終えました。
帰りは行きと同じで、福岡までバスで、福岡から長崎まで車で帰ってきました。長崎到着後大雨に見舞われ、最後の最後大変でしたが、参加者全員が事故や怪我もなかったのがよりよかったです。また、来年も行きます。皆さんも、一緒に行きませんか。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。
1 集-山本, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-高田, ゆうちょ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。