

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 3714
16年12月16日(金)
・Fax 095-828-1953

始業前、集営部での出来事

おはようございます。
先日、集配営業部での始業前の出来事です。

7時45分頃、自分の区分台付近で仲間と談笑していたら、向かいの班の区分台の前にいる若い社員が、一生懸命にポスパケットやレターパック、ゆうパック類を区分ごとの机に振り分けていました。

始業時間前の作業は禁止のはずだが、

あまりにも堂々と区分しているの、始業時間前の着手はダメだと知らないのかな？と思い「オイ！時間前から触るなよ。」と注意しました。その後、その社員がいる班の始業前の様子を気がけて観察してみると、期間雇用社員から班長にいたるまで、始業時間前にポスパケやゆうパックを区分に分けたり、ひどい時は郵便まで持って区分したりと、時間前着手のやりたい放題の状態でした。

仕事に対して一生懸命なのはわかるが

少しでも早く終わらせたい、超勤になりたくない、役職者に目をつけられたくない、理由はさまざまですが時間が着手はルール違反です。

一番情けないのは、同じ班員が注意しないどころか、同様に作業をしている事です。

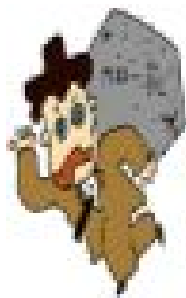
おそらくこの若い社員達も、他の班員が時間前から作業していなかったら、(時間前着手は) やっちゃいけない事だと思っていたに違いない、時間前着手は班の風土が生んだ悪しき産物です。



他のブラック的企業では

私はこの長崎中央郵便局に入社する前は地場大手の民間企業で働いていました。そこは、どれだけ就業時間外に仕事しているかが評価の対象であり、周りの誰より早く出社して誰よりも遅く帰る事が美德とされていて、今思えば完全なブラック企業でした。

一日の営業目標の数字をクリアせずに帰宅しようもんなら、夜の21時ごろ携帯が鳴り「数字も達成しとらんとに帰ったんかー!」夜なべしてでも達成しようという気持ちは無いのか!」などなど、毎日毎日プレッシャーをかけられてました。



そんな職場は人の入れ替わりも早いし、プレッシャーから逃れる為に不正も蔓延します。

長中局は時間管理がなされている素晴らしい職場だった

そんな世界から逃れ、長崎中央郵便局に拾われて入社しましたが、始業時間、休憩時間、残業時間がキッチリ管理されている職場だった事が、すごく素晴らしいと思いました。

休憩時間中に順立作業をしていた時に注意された時は「これが本当なんだ」と感じました。
もう10年ほど前の事です、時間外着手は悪。時間外作業をしている者には

誰もが注意する。という風土が、この長崎中央郵便局の職場にはしっかりと根付いていたように思います。
しかしながら現在、職場ではそういう空気も緩み、仕事量の増加が原因なのか時間前から着手する場面をよく目にします。

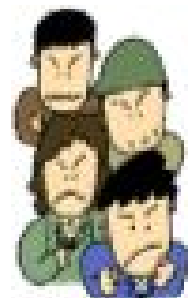
昼休みの時間に割り込んで配達し、13時過ぎて戻って来たり、休憩をずらして取ったり削ったり！

正確な作業時間を割り出すために導入されたDOS Sですが、社員が正確な時間を入力しようとする気がなければ何の意味もありません。帰局前から帰局入力をいい、作業着手しても入力をしない等、虚偽入力し放題です。正当な仕事をし正確な入力をして行かないと、DOS Sのデータが蓄積され、今後必ず自分達が辛い思いをするし、ルール違反した自分のせいで、今後その配達区を担当する人達が苦勞する事になるという事を考えてもらいたいです。



健全な職場を、今後の新

たな社員に引き継いでいく為に、現在従事している社員は自分の欲のためにルールを破りながら仕事をするのでは無く、自分を律し、ルールを守る事。そしてルール違反の他人には、注意する事が必要だと思います。



管理者の仕事とは

ところで、前述した班ぐらみで時間前着手していることについて、部長や課長は黙認しているのでしょうか。事故や不遵守などを起こせば、改善されるまで注意や指導を受けます。時間前着手については「注意しても聞かない」から指導しないなどというのでは、黙認・奨励していると指摘されても仕方ないのではないのでしょうか。

役職者の仕事は、時間前着手を見逃すのではなく、なぜ時間前着手をするのかを把握し、例えば時間内に配達が終わらない配達区(範囲)に原因があるならば、区画調整を含めた対応を取ること、改善を上申することです。しっかり仕事をして下さい。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-山本, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-高田, ゆうちょ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化を。

めざせ、均等待遇

なくその差別!

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ!