

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中野支部
機関紙 「みらい」
NO. 3662
16年6月17日(金)
・Fax 095-828-1953

職場討議を進めよう!

おはようございます。
郵政ユニオンは6月30日、7月2日に東京で第5回定期全国大会を開催いたします。

すでに組合員には議案書が配布され、職場討議も行なわれていますが、「未来」でも大会議案書から重要な項目を紹介し、今回の全国大会の任務とユニオンの活動を説明します。

大会には九州地本から向井副委員長と米地執行委員が出席し、支部地本の意見を反映したいと考えています。皆さんの意見、要望、要求などをお寄せ下さい。

全国大会

提案に当たって

安倍政権は、昨年9月19日に「戦争法案」を強行採決しました。戦争法は3月29日に施行されましたが、労働者、学生、市民による継続した戦争法案撤回にむけ運動が展開されています。7月の参議院選挙では安保法制廃止、集団的自衛権行使容

認の閣議決定撤回」の共通目標を掲げ、一人区で統一候補が実現しています。政治の力関係を変えるたまたかいに全力をあげてとりくむことが求められています。



郵政ユニオンはこの1年、職場要求を高く掲げ、労働者の権利を守るため運動を展開してきました。すべての郵政争議の解決を迫るたまたかいを通じて、大きく前進を勝ちとることができました。たまたかいの教訓は、仲間を増やし共同の輪を広げ粘り強くたまたかえば、情勢を変えることができるということです。

歴史の岐路に立つ情勢のなかで開催される第5回定期全国大会では、憲法が生きたる社会の実現を勝ちとるとともに、非正規社員の正社員化と均等待遇実現、将来に希望を持つ働き続けられる職場をつくる方針を確立することが求められています。

全国大会の任務

1 非正規社員の正社員化

と均等待遇を求めるとりくみ

2 生活と労働条件改善のとりくみ

3 労働者の権利を守るとりくみ

4 戦争法廃止 立憲主義破壊を許さず憲法を守るとりくみ

5 脱原発 原発ゼロ 震災復興に連帯したとりくみ

6 郵政公共サービスの低下を許さないとりくみ

7 組織強化 拡大のとりくみ

8 郵政労働運動の発展をめざすとりくみ

大会の任務として職場の問題を中心に、以上8項目が掲げられています。今日はそのうち1について

昨年度の活動総括と今年度の取り組み方針を説明します。



1 非正規社員の正社員化と待遇改善を求めるとりくみ
16春闘では、この問題に

多くの時間をかけ各種行動及び中央交渉を展開してき

ました。2月29日の非正規本社前集会と署名提出行動は約200名が参加、正社員化と均等待遇を求める院内集会」にも約100名が参加し、大成功を収めました。院内集会に参加した梅村さえこ衆院議員(日本共産党、総務委員)は3月10日の衆院総務委員会で郵政非正規問題をとり上げ、春闘における職場要求課題の解決と運動した国会質問を行いました。これも私たちのとりくみの大きな成果です。

均等待遇要求関連では、育児休暇制度の拡充が行なわれますが、取得できる環境である増員が伴わなければならぬことを指摘し、大幅増員とあわせての交渉を強化してきました。またユニオンの3年で無期雇用転換、転換後の労働条件は「一般職」の要求に対し、会社は「労働契約法第18条」に基づく期間雇用社員の無期転換制度を2016年10月に前倒し、実施することを提案してきました。

安定雇用に向けた「無期転換」への前倒し回答は評価するものの、有期雇用の労働条件をそのまま引き継ぐこと、解雇回避努力を否定する「事業所閉鎖等における原則的解雇」を明記したこと

さらに、2016年10月以降の採用者についてはスキル評価等により不更新、という到底許されない内容を盛り込んだ内容です。この「無期転換制度」導入提案に対し、4月28日、第一次要求書を提出してきました。



16春闘では「長期と短期の賃金の逆転」問題や「所属長の判断」での時給単価の引き上げを求める職場からのたまたかいかも広がりました。格差社会の固定化を許さぬためにも、労契法20条のたまたかいかと共に、職場での点検交渉の強化を進めるなど、期間雇用社員の処遇改善が求められています。

具体的なとりくみ
処遇改善に向け調査、改善要求をしていきます。積極的に「最低賃金引き上げの運動」にとりくみます。局所によっても異なりますが、長中局では長崎県の最賃が7円以上引き上げられれば、そのまま時給UPにつながります。非正規社員の労働条件パンフを作成します。

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-山本, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-高田, ゆうちょ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化を。

めざせ、均等待遇。

なくその差別!

ユニオンは労契法裁判に勝利するぞ!