

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 3659
16年6月7日(火)
・Fax 095-828-1953

非正規社員が声を上げれる職場を

おはようございます。
先週に引き続き、第4回「みらい講座」に参加者の感想です。支部から参加者は、他地本の仲間と交流・学習するなかで、現状を変えていかなくてはとの思いを新たにしました。

圧倒される参加者の熱意講座では「16春闘を振り返り、17春闘をどう戦っていくのか」をテーマに、16春闘 ストライキ、非正規社員の処遇改善問題などの話があり、また、スライドで見る、東京のストライキにはユーモアさえ感じられました。
16春闘でのストライキは、非正規社員の仲間が積極的に立ち上がり参加したストライキ。自分もこのストライキに参加でき、良かったと心から感じました。
細かいことを言ったら、話が尽きない位勉強になりました。ま



た皆さんの発言力の凄さに驚き圧倒されました。自分の思ったことを素直な気持ちで手を挙げて、発言されたいなと思いました。

まだまだ、正真、均等待遇の問題などには、時間がかかりそうですが、一つ一つの積み重ねにより、改善されていくと信じております。

今後は、微力ではありますが、郵政ユニオンに、1人でも多くの仲間が増えるように積極的に声を掛け続けていきたいと思っております。

又、機会があれば、参加させて頂きたいです！(M)

想いを再認識

全国各地の同じ職場で働く仲間が集まり、個々の職場の現状や意見を聞ける貴重な機会の為、期待感をもって今回2回目の受講に臨みま

した。

私は今年の春に時限ストライキに参加しました。2年前に初めてストに参加しましたが、その時は長崎中央局での非正規社員のスト参加は初めての事ということで、同じ組合員の社員から大いに歓迎されました。それは何故か？というところ、言っても無く皆さんわかっておられると思

ます。非正規社員は正社員になりたいがためにマイナス要素を持ちたくありません。正社員登用も行われていますが、ただでさえ狭き門、通常業務を完璧にこなさず、営業成績も社員以上に目立った成績を上げて決してミスを起こさずとものすごいプレッシャーの中で先が見えない毎日を送っています。そういう状況のなかでユニオンという反社会的な組織に加入するなんて言語道断、ましてストライキに参加するなど正社員を目指す者としては自殺行為・・・らしいです。



けれど私自身としては「非正規雇用の均等待遇」や「正社員化」を求めているストにおいて、非正規社員自身が参加もせず、声も上げず、何の意味があるのか？という気持ちを持つています。非正規社員の正社員化、均等待遇に関してはユニオンの正社員のみならず、一生懸命訴え求めているんです。しかしたとえ実現

したとしても、正社員のみならずには何ひとつ得なことはありません。むしろマイナスになることが多いでしょう。それでもこれに取り組み訳は同じ人間として差別は許さなという人としての心だと思



非正規社員は弱い立場のため声を上げられません。言われることを言われるまま、厳しい職場環境や待遇でもいつになるかわからない正社員登用を目指して、今の状況への不満の声を我慢しています。言いたいことは言いたくても言えないのです。

長崎中央局だけではなく、全国各地の局でそのような非正規差別が行われているなか、先日「みらい講座」では今春闘でのストライキで、賃金に不満を持った非正規社員が集団で立ち上がったのストが行われた、との報告やその経緯の解説などもおこなわれ、非正規問題の深刻さをあらためて実感しました。

今春の長崎中央局でのスト

も突発性のもではなく、西彼杵局と長崎中央局で時給制社員に40円の時給差があり、所属長権限において変更できるこの加算給の改善を求めて交渉した結果、決裂してのスト突入でした。まさに非正規社員のための要望を行っての結果でしたが、それに応えるように2年前3名だった非正規社員のスト参加者が今回6名に増えました。他に勤務前の機関紙配布や夜勤の勤務前に参加した非正規もいます。ストに参加することで会社や上司からは疎まれるでしょうが、人間として正当な主張をして上げられるこの世の中は変えなければなりません。



少しずつ一歩ずつの前進ですが、日本郵便が今非正規として働く多くの人が将来に希望を持って地に足をつけて働き安心して生活できるように会社であってほしい。そのためには黙ってても声は届きません。自分たちのために勇気を持って声をあげて行動しましょう。(H)

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-山本, 2集-向井, 3集-山田, 郵便-高田, ゆうちよ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。

めどせ、均等待遇、なくそう差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！