

# 未来



全労協・郵政産業労働者  
ユニオン長崎中郵支部  
機関紙・「みらい」  
NO.3647  
16年4月19日(火)  
・Fax 095-828-1953

## 職場で躰(しつけ)とは

おはようございます。

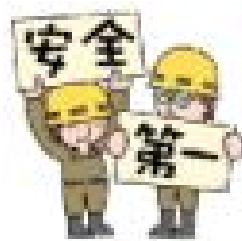
先週、発生した熊本地震は、甚大な被害をもたらした。長崎でも十六日の本震ではかなりの揺れを感じました。組合にも心配の電話やメールが届き、つくづく、人と人とのつながり、温かみを感じます。熊本は海を挟んで隣の県でもあります。組合としても被災者の方々には、できるだけ支援をしていかなければと考えています。

新年度がスタートし、三週間が経とうとしてい

ます。新規採用の方々、転入者の方々も仕事に慣れてきた頃かと思えます。

この会社、企業でも言えることですが、トップが変われば全てが変わります。長崎中郵でも、今年度からトップである局長が変わりました。

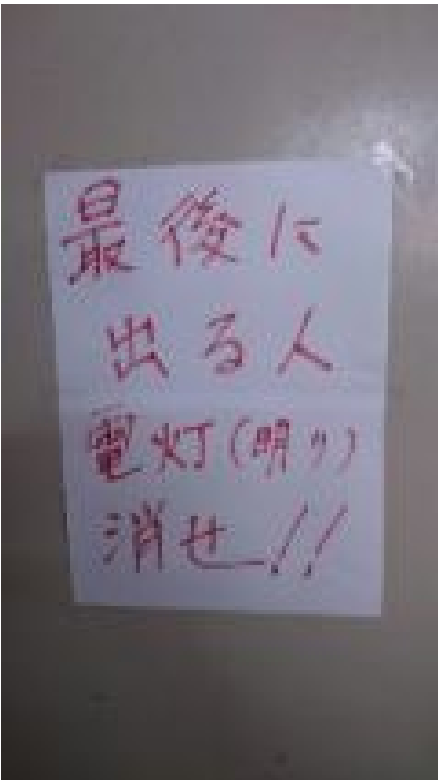
その中で、中央局4S強化期間として四月十一日から四月二十九日まで実施期間として設



定されました。具体的には4S継続のため

境整備として、不要物の保管場所には、保管する用具箱(バケツ等)を設置、躰の指導として、十一項目挙げられています。

その十一項目の中に、「ロッ



カー検査時には、不要な衣類等は持って帰らせる」とありますが、そもそも不要な衣類等は誰が判断するのでしょうか? 定義と基準がないのに、勝手に不要と決められてはたまったものではありません。会社が防犯のためにと主張するならば、その根拠を示してもらわなければならないと思います。



また、「ロッカーは必ず鍵をかける、ロッカーの上には物をおかせない」との項目もあります。

先日のミーティングでロッカーの鍵は防犯上鍵をかけるようにと周知がありました。その中で、今後は鍵をかけているか抜き打ちで検査をするとも周知されました。



鍵の施錠の有無を突然言い出したのは、実際に管理者が立ち合いなしで調べたのではないかと考えます。もし、そのような事が平気で行われているのなら、その事実の方が問題だと考えますが

この躰の指導ですが、4S(整理、整頓、掃除、清潔)の躰で書いたと思えますが、表現としてはあまり良くないと思います。躰と言えば、親が子供に行うもの、又は動物などの調教を想像します。管理者と社員

の上下関係は職場上の立場でしかありませんので、この表現は人間としての上下関係の誇示を感じます。

三階更衣室に貼ってある「開けたら閉める」、「最後に出る人電灯(明かり)消せ」の張り紙も一人ではなく、管理者が躰の一環として貼っているのなら、この上下関係の誇示以外何物でもないですね。

4S、及び5S運動は異議を唱える人が少ないため、多くの企業に浸透していますが、中身については精査する必要があるのではないのでしょうか?

\*\*\*\*\*

五月一日、第八七回メーデーが開かれます。今年には日曜日ですので、休みの方の多くの参加を要請します。

最初が、九時から五島町公

## 第87回メーデーに参加しよう

園での地区労働者です。毎年ですが地区労働者の独自メーデーとデモが橋まで行進します。

その後、一〇時半から五者共闘の地域メーデーに参加し、二時から水辺の森公園の波止場付近で、郵政ユニオン長崎の懇親会を開きます。食事代を含め会費千円です。約二時間程度。



二つめが、九時四十分から開かれる県労連メーデーです。今年で参加は三回目ですが、郵政ユニオンも「非正規春闘」で発言・報告を要請されていますので、メンバーを分けて参加します。参加をよろしくお願いたします。のち、懇親会へ合流します。

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員の正社員化を。

めざせ、均等待遇、なくそう差別!

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ!

期間雇用パート労働者の皆さん! 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1 集-山本, 2 集-向井, 3 集-山田, 郵便-高田, ゆうちょ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。