

仲間と競争せず、弱い立場の人と共に団結して闘おう。

期間雇用社員の希望者全員を正社員化する。

めざせ、均等待遇なくそう差別！

ユニオンは労基法裁判に勝利するぞ！

不誠実回答に 怒り！

未来



全労協・郵政産業労働者
ユニオン長崎中郵支部
機関紙 「みらい」
NO. 3632
16年3月1日(火)
・Fax 095-828-1953

おはようございます。
中央本部は2月24日、
第3回賃金交渉を行ないま
した。この中でユニオンは、
47%を超える非正規比率
の見直し、正規・非正規の
社員の頑張りに応える賃金
の大幅な引き上げ、質の高
いユニバーサルサービスを
保障する増員、宅配便統合
失敗前の一時金の水準への
早期回復など、「人への投
資」をもっと真剣に検討さ
れるよう要請した。
また賃金交渉後には、1
6日に提案された特別手当
の「0.2月」支給月数に
ついて、組合の求めている
0.5月と期間雇用社員へ
の支給という要求に対して
会社から「更なる上積み
については0.2カ月がギリ
ギリのところである。また、
期間雇用社員のみなさんに
支給することについては、
原資が限られていることが
ら困難である。今後、春闘
交渉のなかで処遇改善に向
け検討していきたい」と再
回答がありました。

第3回賃金交渉（2月24日）

賃上げの必要性の全般的な主張を展開！！

組合は、デフレ不況脱却と生活向上に資する賃金の引き上げの必要性、格差の是正や均等待遇に向けた非正規社員の時給引き上げの必要性、社員全体のモチベーションの維持にむけた同規模同業他社並みの賃金水準への引き上げの、の三点について主張。

日本経済は依然としてデフレ不況から脱しきれておらず、個人消費を大幅な賃上げによって拡大することが求められている。郵政ユニオンなどが取り組んだ16春闘アンケート結果で、正規・非正規とも6割を超える人が生活実感を「苦しい・やや苦しい」と答えている。日銀によれば2016年度の物価上昇見通しは0.8%など国民負担がいつそう増すなかで、郵政労働者の生活向上と「経済の好循環」に向け、昨年とは桁違いの大幅な賃金の引き上げが求められている。

春闘アンケート結果からも、8割近くの非正規社員が「会社での収入が主な生活費」と答えており、特に家族持ちや40代・50代の世帯では教育や住宅ローン、医療、介護といった生計費をとってもまかなえる収入となっていない。正社員との格差の是正にむけ、契約社員の多くを占める時給制社員の基本給の引き上げをはじめとする、契約社員全体の大幅な賃上げは避けて通れない。

非正規社員について、全産業の平均月額賃金が20万5100円に対し、運輸業・郵便業は19万7700円となっている。企業規模別では、大企業が21万5300円である。従って、郵政非正規社員の賃金水準は依然として低い状況に置かれていることが分かる。正社員を100とした場合の非正規社員の雇用形態間賃金格差は、企業規模別では大企業で56.9となり、昨年より改善されていない。運輸・郵便業では71.2で、正社員の賃金低下と非正規社員の賃金上昇によって、昨年に比べ1.5の改善となっている。しかし、これらの数値は年収ベースの比較ではなく、一時金をはじめ諸手当に大きな格差のある郵政の雇用形態間格差を考えた場合、実際の格差はもっと激しいことは昨年も述べたとおりである。

正社員については、2015年4月1日現在の基準内賃金はグループ全体で298,502円であり、全産業に比べて22,598円のマイナス、大企業に比べて79,698円のマイナスで、昨年よりもマイナス幅が拡大している。少なくとも今春闘で2万円の賃上げを行なって、この格差を縮め、継続的な賃上げで最低でも同水準のレベルまでに引き上げることが社員のモチベーションの低下を防ぎ、有能な人材の確保にも結びついていく。

概要、以上の通り主張を展開し「人への投資」をもっと真剣に検討されるよう要請した。（組合主張の一部抜粋）



この再回答に対して、本部を代表して日巻委員長が「郵政グループ各社で働く約19万人の期間雇用社員

のみなさんの期待に応えない会社の姿勢は非常に残念だ」と批判しました。郵政ユニオンとしては、「グループ4社が黒字を計上するに至っている下で、年間一時金の削減の理由はなくなつたものと考え、特別手当方式」はやめるべきである」と主張し、「私たちが求めてきた支給月数と期間雇用社員の皆さんへの頑

張りに応えるという点では甚だ不十分であるが支給日も3月11日と迫っており、並行して新賃金交渉も行われていることから、特別手当交渉については本日をもって整理し、新賃金交渉のなかで、期間雇



特別手当については本日もって「整理」としましたが、引き続き16春闘を行動し、要求を勝ちとろう」を合言葉に、全地本・全支部で行動に立ち上がりましょう。

期間雇用パート労働者の皆さん！ 困りごとは職場の郵政ユニオンへご相談を。

1集-山本, 2集-向井, 3集-山田, 郵便-高田, ゆうちよ銀-上筋, 東-松岡, 他支部・分会の役員へ。